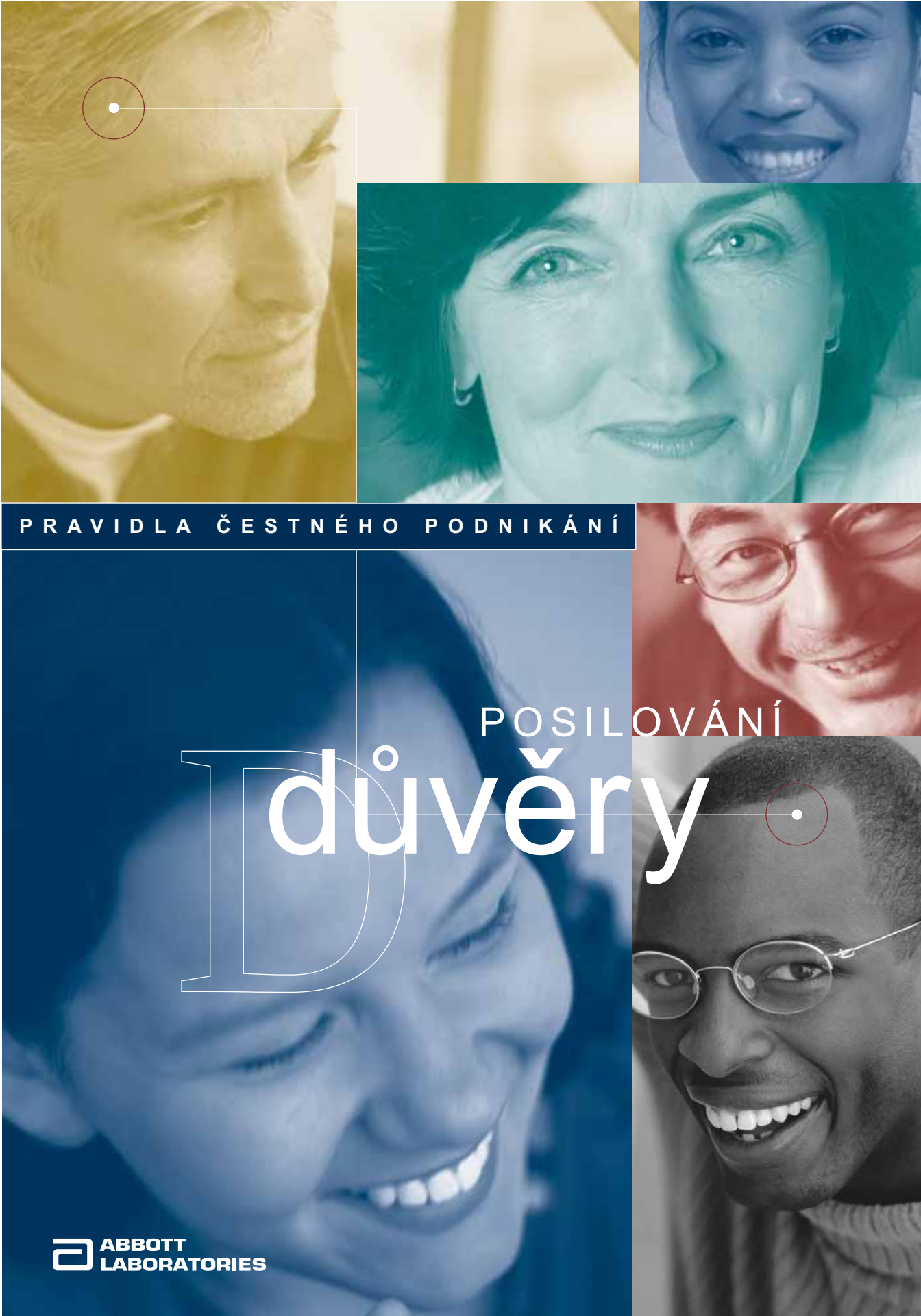




PRAVIDLA ČESTNÉHO PODNIKÁNÍ

POSILOVÁNÍ  
**Důvěry**

Vážení kolegové,



*reputaci společnosti Abbott Laboratories vytváříme každý den. Je výsledkem individuálních rozhodnutí přijímaných zaměstnanci v záležitostech velkých i menších. Se vzrůstající složitostí našeho podnikání i okolního světa dochází k situacím, kdy správné rozhodnutí není jednoduché ani jasné. Ve všech případech však naši činnost musí řídit jasné pochopení zákonů a předpisů, našich zásad a postupů a sdílených etických principů a hodnot.*

*Tato základní pravidla jsou vyjádřena v tomto aktualizovaném dokumentu „Pravidla čestného podnikání“. Všichni funkcionáři, zaměstnanci, smluvní pracovníci a zástupci společnosti Abbott jsou povinni si přečíst, pochopit a dodržovat normy stanovené těmito Pravidly. Pravidla jasně sdělují, že v žádných obchodních případech netolerujeme nezákonné ani neetické chování. Vyzývám vás, abyste případné dotazy k interpretaci nebo používání těchto pravidel prodiskutovali se svými vedoucími nebo s naší Kanceláří etiky a dodržování pravidel, která vám může nabídnout pomoc a vedení. Tyto i jiné zdroje jsou popsány v této brožuře.*

*Sdílení těchto pravidel je součástí trvalého úsilí o zajištění pracovišť a pracovníků zcela zavázaných myšlenkám čestnosti, poctivosti a integrity. Takové etické chování ctí 115letou tradici společnosti Abbott při vytváření pozitivního rozdílu v péči o zdraví lidí celého světa.*

*Děkuji vám za to, že svým úsilím o každodenní přijímání správných rozhodnutí posilujete důvěru, kterou v nás ostatní vkládají.*

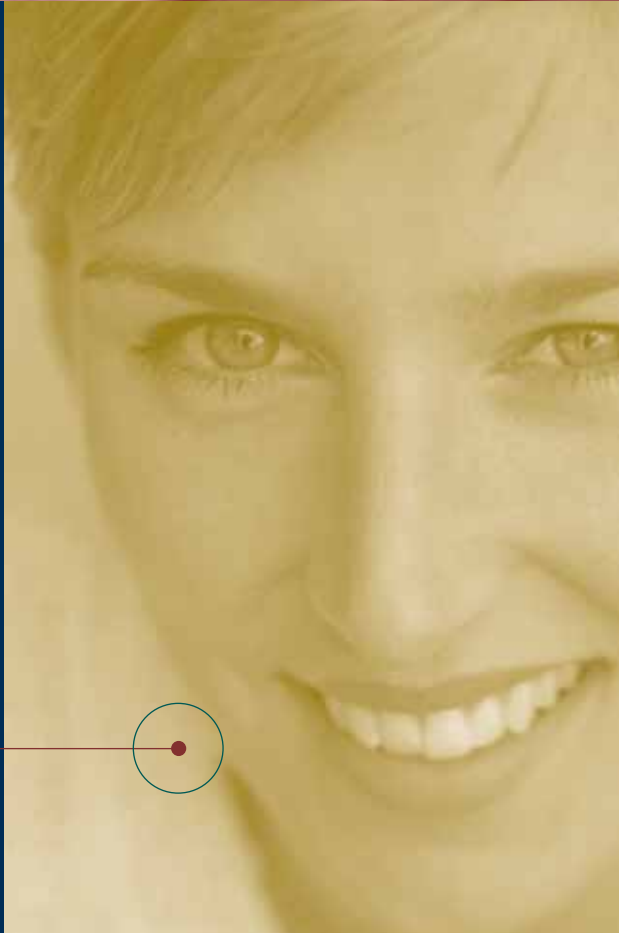
A handwritten signature in black ink that reads "Miles White". The signature is fluid and cursive.

Miles White

Předseda představenstva a generální ředitel

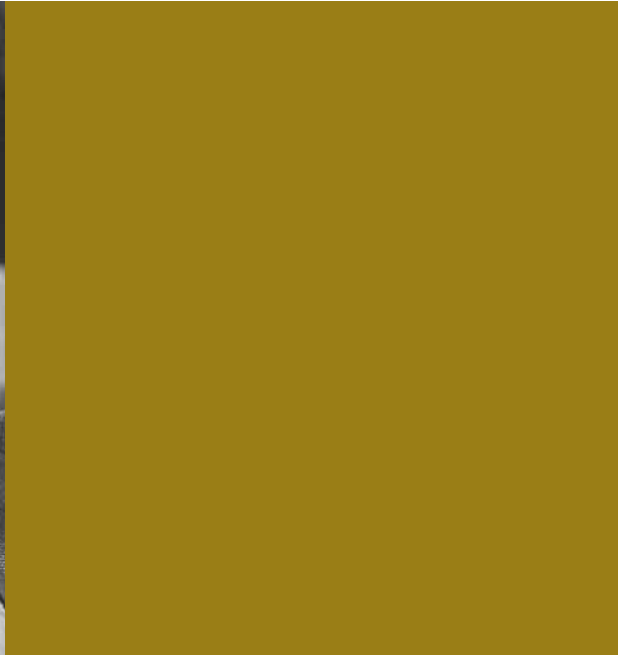


Obsah



# Obsah

|       |                                                                              |    |
|-------|------------------------------------------------------------------------------|----|
| I.    | Platnost                                                                     | 1  |
| II.   | Rozhodování; fungování pravidel                                              | 1  |
|       | – základní hodnoty                                                           | 1  |
|       | – dodržování pravidel                                                        | 3  |
|       | – program odhalování                                                         | 4  |
| III.  | Čestné a etické chování                                                      | 7  |
|       | <b>Princip 1: Poctivé jednání</b>                                            | 7  |
|       | <b>Princip 2: Vyhýbání se střetům zájmů</b>                                  | 7  |
|       | <b>Princip 3: Příležitosti společnosti Abbott</b>                            | 9  |
|       | <b>Princip 4: Dary, pohoštění, zábava</b>                                    | 9  |
|       | <b>Princip 5: Přesnost a integrita údajů, záznamů a účtů</b>                 | 10 |
|       | <b>Princip 6: Ochrana důvěrných informací o zákaznících a jiných osobách</b> | 11 |
| IV.   | Zveřejňování                                                                 | 13 |
|       | <b>Princip 7: Úplná, poctivá, přesná, včasná a srozumitelná vyjádření</b>    | 13 |
| V.    | Dodržování zákonů                                                            | 15 |
|       | <b>Princip 8: Dodržování zákonů</b>                                          | 15 |
|       | – zákony o potravinách a léčivech                                            | 15 |
|       | – zákony týkající se státních programů zdravotní péče                        | 16 |
|       | – zákony na ochranu hospodářské soutěže                                      | 18 |
|       | – zákony o ochraně interních informací                                       | 18 |
|       | – zákony o platbách státním úředníkům a zaměstnancům                         | 19 |
|       | – zákony o rovnosti pracovních příležitostí a obtěžování na pracovišti       | 20 |
|       | – zákony o důvěrnosti údajů                                                  | 20 |
|       | – zákony o životním prostředí                                                | 20 |
|       | – zákony o příspěvcích na politickou činnost                                 | 21 |
|       | – zákony celní, proti bojkotům, o embargu a kontrole obchodování             | 21 |
|       | – zákony proti praní špinavých peněz                                         | 21 |
| VI.   | Dodržování norem, zásad a postupů společnosti Abbott                         | 23 |
|       | <b>Princip 9: Dodržování norem, zásad a postupů společnosti Abbott</b>       | 23 |
| VII.  | Ochrana pracovníků a prostředků                                              | 25 |
|       | <b>Princip 10: Ochrana majetku společnosti Abbott</b>                        | 25 |
|       | <b>Princip 11: Ochrana důvěrných informací společnosti Abbott</b>            | 25 |
|       | <b>Princip 12: Bezpečnost a zdraví zaměstnanců</b>                           | 26 |
|       | <b>Princip 13: Používání elektronických médií</b>                            | 27 |
| VIII. | Zodpovědnost za dodržování Pravidel                                          | 29 |
|       | – Interní vyšetřování                                                        | 29 |
|       | – Disciplinární řízení                                                       | 29 |
|       | – Certifikace                                                                | 29 |
| IX.   | Zřeknutí se práv a dodatky                                                   | 30 |
|       | <b>CERTIFIKAČNÍ FORMULÁŘ</b>                                                 |    |



Tato Pravidla čestného

podnikání platí

pro všechny funkcionáře,

zaměstnance,...



# ABBOTT LABORATORIES

## PRAVIDLA ČESTNÉHO PODNIKÁNÍ

### I. Platnost

Tato Pravidla čestného podnikání („Pravidla“) platí pro všechny funkcionáře, zaměstnance, smluvní pracovníky a zástupce společnosti Abbott Laboratories, jejích divizí a přidružených společností v USA i mimo ně.

Tato Pravidla nejsou pracovní smlouvou.

### II. Rozhodování; fungování pravidel

1

#### Základní hodnoty

Svět podnikání se stává stále složitějším a dynamičtější a je stále obtížnější přijímat správná rozhodnutí a podnikat správné akce. Dlouhodobý úspěch společnosti Abbott však zřetelně závisí na každodenních rozhodnutích. Proto je důležité porozumět očekáváním společnosti Abbott týkajícím se chování při podnikání a stále je dodržovat.

Především musí naše rozhodnutí a činnost vycházet ze základních hodnot – čestnosti, poctivosti a integrity.

- Netolerujeme podvody, lži ani zastírání.
- Naše rozhodování musí vycházet z faktů a poctivosti, nikoli ze zaujatosti nebo předsudků.
- Naše rozhodování musí vycházet z pevných principů správného a nesprávného podle definice v části Principy těchto Pravidel.

**LINKA ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL**

1-866-384-2756



Dlouhodobý úspěch  
společnosti Abbott

zřetelně závisí  
na každodenních  
rozhodnutích.



## Dodržování pravidel

Dále musíme všichni dodržovat tato Pravidla, která nás mají podporovat ve správném rozhodování a podnikání správných kroků, chránit před nesprávným jednáním a pomáhat nám dodržovat zákony, pravidla a předpisy platné pro naše podnikání.

- Od nás všech se očekává porozumění tomu, jak se tato Pravidla vztahují na naše pracovní funkce, rozhodování a aktivity. Pokud něčemu nerozumíme, musíme si vyžádat pomoc. (Informace o tom, kam se obracet s dotazy či pochybnostmi, jsou uvedeny na stránkách 4 – 5.)
- Ode všech osob, pro které tato Pravidla platí, se očekává, že budou projevovat poctivost, dodržovat Pravidla a vést k jejich dodržování ostatní.
- Podpora těchto Pravidel a jejich dodržování jsou součástí hodnocení výkonu všech, kterých se Pravidla týkají.

Smluvní pracovníci a zástupci společnosti Abbott (například konzultanti, obchodníci, mluvčí, distributoři, kliničtí výzkumníci atd.) musí také dodržovat principy Pravidel, které se jich týkají. Při každém uzavírání nové smlouvy se smluvním pracovníkem či zástupcem nebo při její obnově nebo prodloužení je proto třeba zahrnout příslušná ustanovení o dodržování. (Abyste měli jistotu, že jsou zahrnuta všechna příslušná ustanovení, obraťte se na divizi Abbott Legal Division a Abbott Purchasing.)

## Program odhalování

Společnost Abbott si je vědoma, že mnohá rozhodování nejsou snadná. Pokud tedy stojíme před obtížným rozhodnutím nebo pokud si nejsme jisti, jak v konkrétním případě uplatnit Pravidla, měli bychom požádat o radu. Pokud zjistíme jakékoli porušení Pravidel nebo jejich potenciální porušení, případně pokud máme stížnosti či námitky týkající se účetnictví, interních účetních kontrol nebo záležitostí auditu, musíme neprodleně uvědomit příslušné osoby, jak je uvedeno na stránce 5.

- S veškerými dotazy či pochybnostmi o interpretaci či uplatňování těchto Pravidel nebo jiných souvisejících norem, zásad či postupů společnosti Abbott se obračejte na:
  - (1) svého vedoucího;
  - (2) jiného vedoucího;
  - (3) zástupce oddělení lidských zdrojů;
  - (4) právníka z právní divize;
  - (5) pracovníka Kanceláře etiky a dodržování pravidel vaší divize;
  - (6) viceprezidenta a vedoucího Kanceláře etiky a dodržování pravidel, případně viceprezidenta divize pro etiku a dodržování pravidel;
  - (7) linku etiky a dodržování pravidel (kontaktní údaje jsou uvedeny na stránce 5).
- Kontakt na viceprezidenta a vedoucího Kanceláře etiky a dodržování pravidel, který řídí Kancelář etiky a dodržování pravidel („OEC“):

Telephone: 1-847-937-5210  
Fax: 1-847-935-3969  
E-mail: OEC@abbott.com

Pro ostatní písemnou komunikaci s viceprezidentem a vedoucím kanceláře etiky a dodržování pravidel použijte následující adresu:

Vice President and Chief Ethics and Compliance Officer  
Abbott Laboratories, Dept. 036X, Bldg. AP6A/1  
100 Abbott Park Road  
Abbott Park, Illinois 60064-6008, USA

Na obálku zřetelně napište tuto větu:

„CONFIDENTIAL – TO BE OPENED BY THE VICE PRESIDENT AND CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER“ (důvěrné - do vlastních rukou viceprezidenta a vedoucího Kanceláře etiky a dodržování pravidel).

E-maily označte slovem „CONFIDENTIAL“ (důvěrné).

**LINKA ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL**  
**1-866-384-2756**

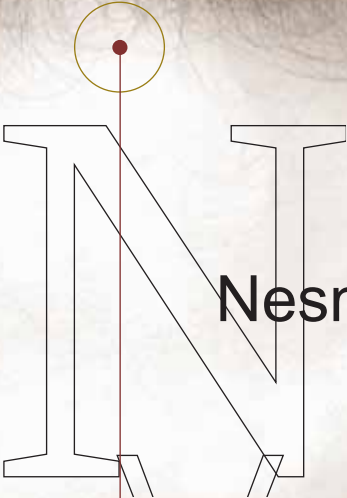
- Linka etiky a dodržování pravidel je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Na tuto linku lze volat i anonymně. Linka je dostupná následovně:

- (1) V USA, Portoriku a Kanadě vytočte číslo 1-866-384-2756.
- (2) V ostatních zemích se spojte s přímým operátorem AT&T USA a poté vytočte nebo si od operátora vyžádejte spojení s číslem 1-866-384-2756.

Pokud máte problémy s bezplatným číslem, použijte hovor na účet volaného na číslo 1-847-937-5210.

- Každý, kdo zjistí jakékoli porušení těchto Pravidel nebo jiných souvisejících norem, zásad či postupů společnosti Abbott nebo jejich potenciální porušení, musí neprodleně uvědomit Kancelář etiky a dodržování pravidel, a to buď přímo nebo prostřednictvím kontaktních údajů uvedených na stránce 4. Ohlášení může být anonymní. Veškerá ohlášení a stížnosti jsou považovány za důvěrné, a to v takové míře, aby společnost Abbott mohla vést vyšetřování a přijmout příslušná opatření.
- Každý, kdo má stížnost či námitku týkající se účetnictví, interních účetních kontrol nebo záležitostí auditu, musí neprodleně uvědomit oddělení interního auditu nebo Kancelář pro etiku a dodržování pravidel.
- **Společnost Abbott nebude tolerovat represe vůči nikomu, kdo v dobré víře ohlásí porušení Pravidel nebo jejich potenciální porušení.**
- Další informace o tom, jak společnost Abbott nakládá s ohlášeními porušení Pravidel nebo jejich potenciálních porušení, naleznete v části VIII těchto Pravidel na stránce 29 („Zodpovědnost za dodržování Pravidel“).

**LINKA ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL**  
1-866-384-2756



Nesmíme se  
oproti nikomu

nepoctivě

zvýhodňovat...



### III. Čestné a etické chování

#### PRINCIP 1: POCTIVÉ JEDNÁNÍ

Budeme se společností Abbott a s jejími zákazníky, dodavateli, konkurenty, pracovníky a dalšími zainteresovanými subjekty jednat čestně a eticky.

Budeme s lidmi jednat poctivě. Nesmíme se oproti nikomu nepoctivě zvýhodňovat cestou manipulace, zastírání, zneužívání privilegovaných či jiných důvěrných informací, zkreslování podstatných skutečností nebo jiného nečestného jednání.

**Budeme se společností Abbott a ve jménu společnosti Abbott jednat ve všech otázkách čestně a eticky.**

#### PRINCIP 2: VYHÝBÁNÍ SE STŘETŮM ZÁJMŮ

Konfliktní situace může nastat v případě, když někdo z nás provádí činnost nebo má zájmy, které mu mohou bránit v objektivní a efektivní práci pro společnost Abbott.

Musíme se vyhnout jakýmkoli investicím, zájmům či přidružením, která kolidují nebo by mohla kolidovat s nezávislým uplatňováním našeho nejlepšího úsudku a s naší povinností odvádět práci v maximálním souladu se zájmy společnosti Abbott.

**Vyhneme se skutečným i zdánlivým střetům se zájmy společnosti Abbott.**

Příklad:

- (1) Budeme se všemi dodavateli, zákazníky a dalšími osobami obchodujícími se společností Abbott jednat zcela poctivě a objektivně, aniž bychom se řídili vlastním prospěchem či preferencemi s ohledem na osobní finance či vztahy.
- (2) Nepřijmeme od žádného dodavatele, zákazníka či konkurenta žádný dar ani požitek ani takový dar či požitek neposkytneme, s výjimkou případů uvedených v části „Dary, pohoštění, zábava“ na stránce 9.
- (3) Nebudeme ve jménu společnosti Abbott obchodovat s členy vlastní domácnosti ani s blízkými příbuznými, pokud taková transakce není písemně ohlášena Kanceláří pro etiku a dodržování pravidel, která zváží, zda transakce je v souladu s obvyklými podmínkami na trhu a konzistentní se záměry tohoto Principu.

Mezi blízké příbuzné patří například minimálně manžel, manželka, partner či partnerka žijící ve společné domácnosti, rodiče, tchán, tchýně, sourozenci, švagr, švagrová, děti, zeť, snacha, nevlastní rodiče, nevlastní sourozenci nebo nevlastní děti.

- (4) Nebudeme mít přímý ani nepřímý finanční prospěch z žádné společnosti či firmy konkurující společnosti Abbott, pokud by takový finanční prospěch představoval podstatné procento celkového čistého příjmu funkcionáře nebo zaměstnance, případně pokud by takový vlastnický vztah vytvářel přímý konflikt zájmů funkcionáře nebo zaměstnance v souvislosti s prací, kterou dotyčná osoba vykonává pro společnost Abbott.
- (5) Nebudeme mít přímý ani nepřímý finanční prospěch z žádné společnosti či firmy obchodující nebo projevující zájem o obchodování se společností Abbott ani nebudeme v takové společnosti či firmě zastávat žádnou zaměstnaneckou, správní, řídicí, konzultační či jinou funkci, pokud by takový prospěch nebo taková funkce mohly mít vliv na jakékoli naše rozhodnutí přijímané v souvislosti s běžnými pracovními povinnostmi.

Existenci každého takového prospěchu či funkce, ať již skutečnou nebo zamýšlenou, musíme ohlásit funkcionáři společnosti. Funkcionář společnosti posoudí takový případ ve spolupráci s Kanceláří pro etiku a dodržování pravidel a společně rozhodnou, zda existence takového prospěchu či funkce koliduje nebo může kolidovat s tímto Principem nebo zda může být jinak škodlivá zájmům společnosti Abbott nebo některé z jejich aktivit. Pokud dojdou k závěru, že by mohlo k takovému konfliktu nebo škodě dojít, budou neprodleně přijaty nezbytné kroky k nápravě situace.

- (6) Půjčky od společnosti Abbott nebo záruky společnosti Abbott za závazky jejích funkcionářů, zaměstnanců, členů jejich domácností a blízkých příbuzných mohou vytvářet konflikt zájmů. Zákony USA zakazují veřejným společnostem poskytovat osobní půjčky ředitelům a výkonným funkcionářům.

### PRINCIP 3: PŘÍLEŽITOSTI SPOLEČNOSTI ABBOTT

Když se setkáme s příležitostmi související s obchodními zájmy společnosti Abbott, musíme tyto příležitosti nejprve nabídnout společnosti Abbott.

Nebudeme:

(a) sami osobně využívat, předávat členům své domácnosti nebo blízkým příbuzným příležitosti zjištěné díky využívání majetku společnosti Abbott, jejích informací nebo postavení; (b) využívat majetek společnosti Abbott, její informace nebo postavení k osobnímu zisku; (c) zastávat žádnou zaměstnaneckou, správní, řídící, konzultační či jinou funkci v jakékoli společnosti či firmě, která je konkurentem společnosti Abbott.

**Kdykoli k tomu  
vznikne příležitost,  
budeme podporovat  
obchodní zájmy  
společnosti Abbott.**

### PRINCIP 4: DARY, POHOŠTĚNÍ, ZÁBAVA

Nebudeme vyhledávat, přijímat, nabízet, přislibovat ani předávat (přímo či nepřímo) cokoli cenného – včetně plateb, odměn, půjček, požitků, pozorností a darů – jakékoli osobě či od jakékoli osoby nebo firmy jakožto podmínku nebo důsledek obchodování se společností Abbott.

**Budeme  
dodržovat  
normy,  
zásady  
a postupy  
společnosti  
Abbott v oblasti  
darů, stravování  
a zábavy.**

S ohledem na obecní zákazy a další zásady a postupy uvedené na stránce 10:

(1) Zásady společnosti Abbott povolují dary přiměřené hodnoty, běžné obchodní pohoštění a zábavní požitky, reciproční výměnu obvyklých zdvořilostí mezi zaměstnanci společnosti Abbott a jejími obchodními protějšky a podobné běžné a přiměřené výdaje na propagaci obecné dobré pověsti firmy.

(2) Na dary, pohoštění a zábavu obchodních kontaktů lze vynaložit vhodné prostředky, pokud jsou tyto výdaje přiměřené a správně zaznamenané v evidenci platící strany.

Na určité situace se vztahují další zásady a postupy, jako například následující:

Pokyny pro dary, pohoštění a zábavu ve vztahu k **dodavatelům** naleznete v Zásadách společnosti Abbott pro nákupy.

Pokyny pro dary, pohoštění a zábavu ve vztahu ke **zdravotnickým profesionálům a jiným zákazníkům** naleznete v Divizních provozních postupech pro financování programů (dříve „Provozní pokyny pro financování programů“) v USA a Portoriku a v místních zásadách a postupech v jiných zemích.

Pokyny pro dary, pohoštění a zábavu ve vztahu ke **státním úředníkům a zaměstnancům** naleznete v části „Zákony o platbách státním úředníkům a zaměstnancům“ na stránce 19 a v Divizních provozních postupech pro financování programů v USA a Portoriku a v místních zásadách a postupech v jiných zemích.

#### PRINCIP 5: PŘESNOST A POCTIVOST ÚDAJŮ, ZÁZNAMŮ A ÚČTŮ

Všechny údaje, záznamy a účty společnosti Abbott musí přesně odrážet povahu zaznamenaných transakcí.

**Budeme zaručovat  
přesnost a poctivost  
údajů, záznamů a účtů  
společnosti Abbott.**

Mezi tyto údaje a záznamy patří mimo jiné hlavní knihy, doklady, účty, faktury, výkazy pracovní doby, výkazy výdajů, záznamy o mzdách a požitcích a další důležité firemní údaje.

Všechna aktiva i pasiva společnosti Abbott musí být řádně zaznamenána ve správných účetních knihách.

Nesmí být zaveden žádný utajený nebo nezaznamenaný fond či aktivum, bez ohledu na objem či účel.

Žádné transakce ani opatření nesmí být strukturovány s cílem obejít interní kontrolní systém společnosti Abbott.

Nesmí být vytvářeny žádné nepravdivé nebo předstírané záznamy, a to pro žádný účel.

Nesmí být provedena žádná platba ani schválena žádná nákupní cena se záměrem nebo při vědomí, že určitá část takové platby má být použita pro jakýkoli jiný účel, než je uvedeno v dokladu doprovázejícím platbu.

Pokyny ke hlášení stížností nebo pochybností ohledně účetnictví, interních účetních kontrol nebo záležitostí auditu jsou uvedeny na stránkách 4 – 5

## PRINCIP 6: OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ O ZÁKAZNÍCÍCH A JINÝCH OSOBÁCH

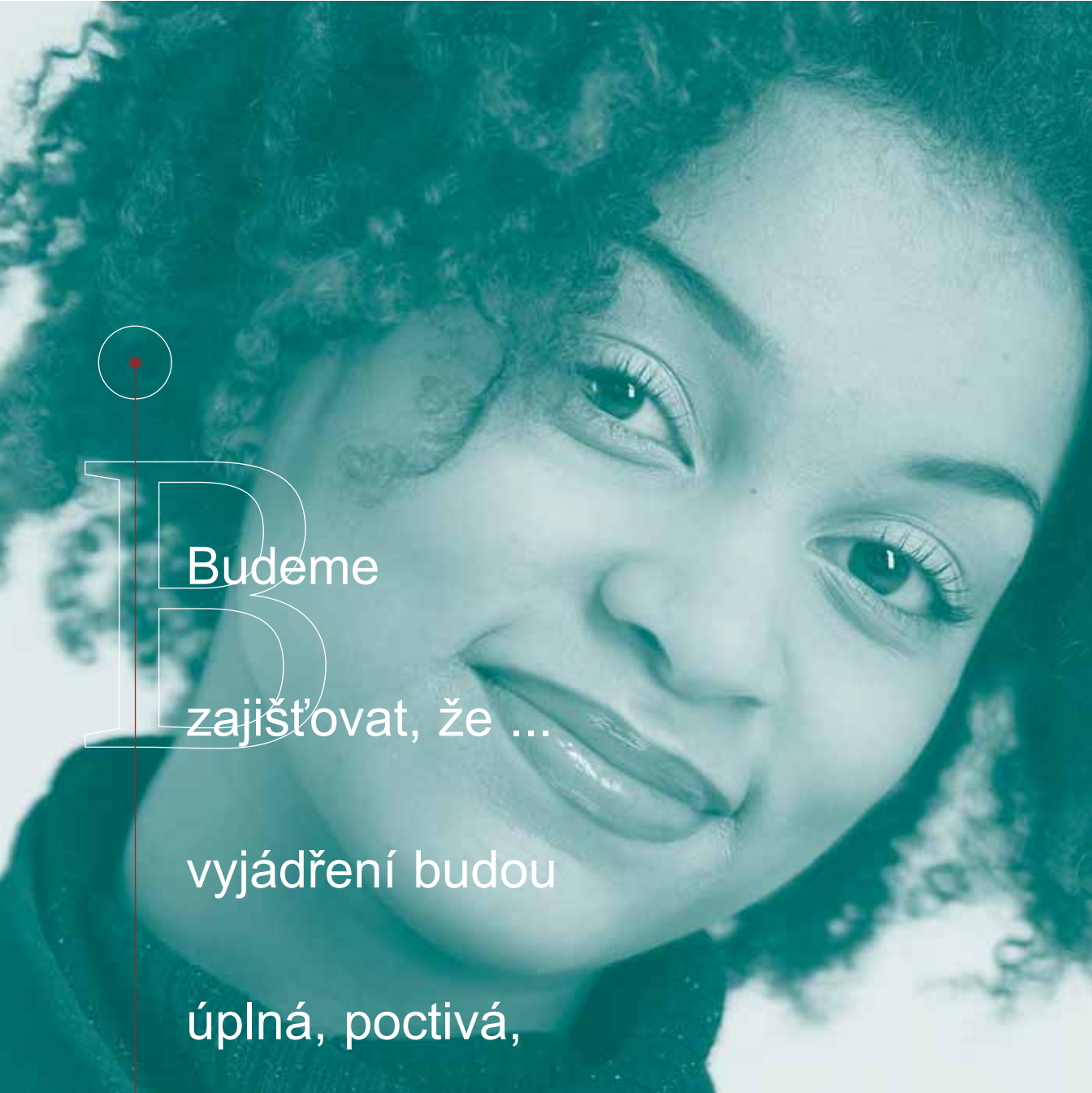
Nesmíme přijmout neveřejné informace poskytnuté zákazníkem, dodavatelem nebo jiným subjektem s podmínkou nebo vědomím, že tyto informace budou považovány za důvěrné, s výjimkou případů, kdy takové informace podléhají písemné smlouvě o odhalení důvěrných informací nebo opatření o ochraně důvěrnosti vydanému nebo schválenému právní divizí.

**Budeme ochraňovat důvěrné informace o zákaznících, dodavatelích a jiných subjektech, které získáme při aktivitách společnosti Abbott.**

Musíme zachovávat důvěrnost informací svěřených společnosti Abbott zákazníky a jinými subjekty, s výjimkou případů, kdy právní divize shledá jejich odhalení jako zákonně nařízené.

Nesmíme vyhledávat důvěrné informace o konkurentech ani je od nich přijímat nelegálním či neetickým způsobem.

Pokud máme důvěrné informace o bývalém zaměstnavateli nebo jiném subjektu, ke kterému jsme v minulosti byli přidruženi, očekává se od nás dodržení závazku, že tyto informace budeme považovat za důvěrné. Společnost Abbott od nás nebude vyžadovat, abychom takové informace při výkonu své práce funkcionáře nebo zaměstnance používali nebo vyzradili.



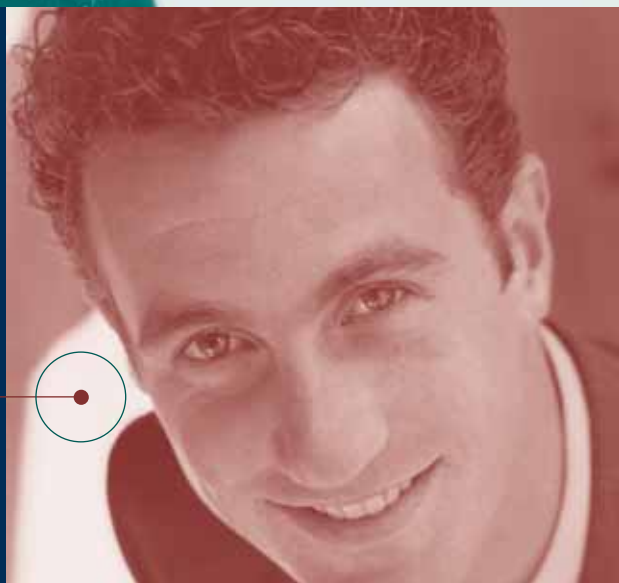
Budeme  
zajišťovat, že ...

vyjádření budou

úplná, poctivá,

přesná, včasná

a srozumitelná.



## IV. Zveřejňování

PRINCIP 7: ÚPLNÁ, POCTIVÁ, PŘESNÁ, VČASNÁ  
A SROZUMITELNÁ VYJÁDŘENÍ

**Budeme zajišťovat,  
že ve všech zprávách  
a dokumentech  
předaných společností  
Abbott Komisi pro  
cenné papíry USA (SEC)  
i v ostatních veřejných  
prohlášeních  
společnosti Abbott  
budou vyjádření  
společnosti Abbott  
úplná, poctivá, přesná,  
včasná a srozumitelná.**

13

Budeme dbát na to, aby veřejná vyjádření společnosti Abbott byla v souladu se všemi platnými zákony o cenných papírech a se všemi předpisy o účetnictví a finančním výkaznictví. Je vyžadováno přísné dodržování celospolečenských i divizních účtovacích zásad a postupů, jako je například maximální spolupráce s interními i externími auditory.





Budeme

dodržovat

všechny platné

zákonné

požadavky.

## V. Dodržování zákonů

### PRINCIP 8: DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

Je třeba, abychom se seznámili se všemi zákony, pravidly a předpisy, které se týkají oblastí souvisejících s našim pracovním zařízením, včetně následujících oblastí. Pokud máte dotazy k některé oblasti, obraťte se na právní divizi se žádostí o radu.

#### Zákony o potravinách a léčivech

Musíme dodržovat všechny platné zákony, pravidla, předpisy, rozhodnutí a jiná nařízení Úřadu pro potraviny a léčiva USA a všech podobných státních institucí v jiných zemích, kde společnost Abbott podniká ve výzkumu, vývoji, výrobě, distribuci a propagaci potravin, léčiv, lékařských zařízení, diagnostických, výživových nebo biologických výrobků.

**Budeme dodržovat všechny zákony, pravidla a předpisy platné pro naše pracovní zařízení ve všech zemích, kde společnost Abbott podniká.**

Musíme dodržovat všechny platné požadavky týkající se správného používání a sledování vzorků léčiv, jako je například zákon USA o předpisování a marketingu léčiv a podobné platné zákony, pravidla a předpisy v jiných zemích, kde společnost Abbott podniká.

## Zákony týkající se státních programů zdravotní péče

Musíme dodržovat všechny zákony týkající se státních programů zdravotní péče ve všech zemích, kde společnost Abbott podniká.

V USA, jeho územích, vlastněných oblastech a v Portoriku je mnoho výrobků společnosti Abbott hrazeno nebo kupováno v rámci federálních programů zdravotní péče, mezi které patří programy Medicare, Medicaid, programy zdravotní péče Ministerstva obrany a Ministerstva pro záležitosti veteránů a mnoho dalších federálních nebo federálně financovaných programů, které hradí výrobky a služby zdravotní péče. Tyto programy jsou regulovány řadou zákonů, které mají vliv na hrazení a platby za výrobky společnosti Abbott, stejně jako na prodej a marketing těchto výrobků.

Společnost Abbott se zavazuje plně dodržovat všechny požadavky federálních programů zdravotní péče včetně následujících:

### Federální zákon proti úplatkům

Mezi zákony regulující tyto programy patří Federální zákon proti úplatkům, který se týká jak prodejních a marketingových aktivit, tak širokého rozsahu dalších aktivit, jako jsou granty, výzkumné kontrakty a konzultační smlouvy. Obecně zakazuje nabízení nebo placení (stejně jako domáhání se nebo přijímání) peněz nebo jiných výhod v souvislosti s nákupem, objednávkami nebo doporučováním výrobků hrazených v rámci federálního programu zdravotní péče.

Cílem tohoto zákona je zabránit podvodným a nelegálním postupům, které by mohly mít za následek nadměrné využívání výhod programu, zvyšování jeho nákladů nebo předpojaté rozhodování poskytovatelů zdravotní péče. Zákon však někdy mohou porušovat i běžné obchodní postupy (např. slevy), pokud překročí „bezpečnou míru“, zejména pokud postrádají vhodná bezpečnostní opatření. Dodržování zákona proti úplatkům ze strany společnosti Abbott vyžaduje, abychom pečlivě a správně strukturovali veškeré smlouvy se subjekty předepisujícími, nakupujícími nebo doporučujícími státem hrazené výrobky (např. s lékaři, nemocnicemi, ošetřovatelskými zařízeními, organizacemi zdravotní péče, penzijními ústavy a lékárnami) a abychom se vyhnuli všem dohodám, které by mohly nevhodně ovlivnit rozhodování o ošetřování nebo nákupech.

### Zákony proti neoprávněným nárokům

Občanskoprávní Zákon proti neoprávněným nárokům a další zákony zakazují vědomé nebo nedbalé vznášení nároků vůči státu nebo ovlivňování jiných osob, aby se dopouštěly takového jednání. Musíme proto vynaložit péči na zajištění, abychom nevznášely žádné nepřesné nebo jinak nesprávné nároky na platby od státu a aby tak pod vlivem našeho jednání nečinily jiné osoby. Společnost Abbott uzavírá smlouvy se státními zákazníky a musí se vyhnout vznášení nároků na platby, které nejsou správně podloženy. I když společnost Abbott sama nevznáší nároky v rámci programů pojištění, jako je například Medicare a Medicaid, mnoho našich zákazníků tak činí. Musíme se vyhnout jakémukoli jednání, které by mohlo vést zákazníky ke vznášení neoprávněných nároků, a to dodržováním pečlivě navržených postupů, které zajišťují, že veškeré informace námi poskytované zákazníkům o úhradách našich výrobků v rámci projektů Medicare a Medicaid jsou přesné i jinak správné.

### Povinnosti hlášení cen

Společnost Abbott musí dále plnit určité povinnosti týkající se hlášení cen v souvislosti s federálními programy zdravotní péče USA. Mezi tyto povinnosti patří hlášení hodnot rabatů u léků pro program Medicaid („Průměrná cena výrobce“ a „Nejlepší cena“) střediskům služeb programů Medicare a Medicaid; hlášení hodnot „Federálních maximálních cen“ léků Ministerstvu pro záležitosti veteránů a hlášení vybraných údajů o cenách federálním zákazníkům při vyjednávání a realizaci kontraktů Federálního plánu dodávek. Ve všech takových případech musíme vypočítat a nahlásit požadované informace o cenách v souladu s pravidly příslušného programu, přičemž se vychází z přesných čistých cen, které nejsou zkresleny žádnými skrytými nebo na fakturách neuváděnými slevami. Hlášené ceny musí pravdivě odrážet všechny cenové výjimky a slevy poskytované nakupujícím.

### Zákon o občanskoprávních peněžních trestech

Tento zákon umožňuje ukládat občanskoprávní finanční tresty za různá jednání. Zakazuje například zaměstnávat nebo uzavírat smluvní vztahy se subjekty vyloučenými z účasti ve federálních programech zdravotní péče USA.

Nedodržování požadavků federálního programu zdravotní péče nebo souvisejících norem, zásad a postupů společnosti Abbott může mít řadu vážných následků, a to jak pro společnost Abbott, tak pro dotčené jednotlivce. Porušení právních požadavků řídících federální programy zdravotní péče může mít za následek občanskoprávní nebo trestní stíhání podle různých federálních a státních zákonů. Jakékoli porušení těchto zákonů může společnost Abbott i dotčené jednotlivce vystavit správním, občanskoprávním i trestním postihům. Taková porušení mohou mít samozřejmě za následek také disciplinární řízení se zaměstnancem, jehož součástí může být v odůvodněných případech propuštění. Porušení těchto zákonů může mít kromě toho za následek vyloučení společnosti Abbott nebo jednotlivých zaměstnanců z účasti ve federálních programech zdravotní péče.

Společnost Abbott od nás všech očekává, že se seznámíme se všemi požadavky federálního programu zdravotní péče důležitými pro naši práci a že je budeme dodržovat, stejně jako že se seznámíme a budeme dodržovat všechny normy, zásady a postupy společnosti Abbott (celospolečenské i divizní), jejichž cílem je podpora dodržování všech požadavků federálního programu zdravotní péče. Další informace celospolečenské úrovně jsou uvedeny v zásadě společnosti č. CP-01 a v souvisejících zásadách Kanceláře pro etiku a dodržování pravidel.

## Zákony na ochranu hospodářské soutěže

Při jednání s konkurenty musíme dodržovat následující zásady:

- (1) Nesmíme uzavřít žádnou smlouvu nebo dohodu, jejímž cílem by bylo nebo v jejímž důsledku by došlo k neoprávněnému omezení konkurence. Mezi nelegální smlouvy a dohody mezi konkurenty patří ujednání o pevných cenách, rozdělení trhu a manipulace s nabídkami v soutěžích.
- (2) Nesmíme si s konkurenty vyměňovat informace týkající se cen společnosti Abbott, cenové politiky, zásad distribuce, cen a výběru dodavatelů, výběru a klasifikace zákazníků, zásad poskytování kreditů, reklamní politiky a další konkurenční informace, ani s nimi o takových informacích diskutovat a vzájemně je porovnávat.
- (3) Nesmíme se účastnit žádných formálních či neformálních obchodních sdružení s konkurenty ani schůzí, na nichž jsou uzavírány smlouvy nebo dohody popisované v odstavci (1) nebo na nichž dochází k výměně nebo diskusi o konkurenčních informacích popisovaných v odstavci (2).

## Zákony o ochraně interních informací

Pokud má osoba v držení materiální neveřejné informace týkající se společnosti, která emituje veřejně obchodované cenné papíry, je obecně nelegální, aby taková osoba s cennými papíry společnosti obchodovala nebo aby informovala jiné subjekty, které by s těmito cennými papíry mohly obchodovat.

18

Všechny osoby, kterých se tato Pravidla týkají („dotčené osoby“) a další osoby s důvěrnými vztahy se společností Abbott (stejně jako členové domácnosti těchto jednotlivců a jejich blízcí příbuzní), nesmí obchodovat s běžnými akciemi společnosti Abbott (ani s jinými jejími kmenovými nebo dluhopisnými cennými papíry) nebo doporučovat jejich nákup či prodej, pokud jsou držiteli materiálních informací týkajících se aktivit nebo výhledu společnosti Abbott, které nebyly zveřejněny a rozšířeny.

Dotčené osoby se podobně musí zdržet obchodování s cennými papíry a doporučování nákupu či prodeje cenných papírů jiných společností, které emitují veřejně obchodované cenné papíry a o nichž tyto osoby získaly materiální neveřejné informace v důsledku svého zaměstnaneckého nebo přidruženého vztahu ke společnosti Abbott.

Dotčené osoby nesmí vyrazit žádné takové materiální neveřejné informace jiným subjektům, s výjimkou případů, kdy se tak děje pro platné obchodní účely (a daný případ je ošetřen vhodnou smlouvou o odhalení důvěrných informací). V takových případech nesmí mít dotčené osoby žádné pochybnosti o tom, že informace by mohly být zneužity nebo že jejich odhalení by mohlo jinak porušit federální zákony o cenných papírech.

Zákony USA o cenných papírech zakazují výběrové odhalování materiálních neveřejných informací jiným subjektům, jež nejsou vázány dohodami o důvěrnosti nebo jinými vztahy důvěrnosti, které by chránily důvěrnost takových informací. Pokud dotčené osoby hodlají odhalit jinými subjektům důvěrné informace způsobem, který by mohl zakládat výběrové odhalení, případně pokud nabudou dojmu, že k výběrovému odhalení již nedopatřením nebo z jiného důvodu došlo, musí tuto záležitost konzultovat s právní divizí.

„Materiální informace“ jsou informace, jejichž zveřejnění by mohlo mít významný vliv na tržní hodnotu cenných papírů společnosti nebo na důležitá rozhodnutí investorů ohledně těchto cenných papírů. Mezi příklady materiálních informací patří obecně neočekávané změny v příjmech, ročních a čtvrtletních výnosech či dividendách, významné odpisy, nárůsty rezerv, veřejné nabídky cenných papírů společnosti Abbott, významné akvizice nebo odprodeje, zakládání společných podniků, zamýšlené veřejné nabídky k odkupu nebo dělení akcií a změny v nejvyšším vedení. Informace týkající se vývoje nových produktů, spolupráce, dodavatelů, zákazníků, získání nebo ukončení kontraktů, plánů expanze, důležitých soudních sporů nebo právních opatření mohou také patřit do kategorie materiálních informací.

Společnost Abbott může za účelem prevence porušování těchto zákonů a vyhnutí se podezření z nepatřičného jednání vyhlásit „zakázaná období“, v jejichž průběhu se určité dotčené osoby nesmí zapojit do žádných transakcí s cennými papíry společnosti Abbott. Dotčené osoby budou na tato zakázaná období upozorněny.

Záměrem výše uvedených omezení není zabránit dotčeným osobám v nákupu nebo prodeji cenných papírů na základě řádně vytvořených a spravovaných plánů „Rule 10b5-1“, které mohou být použity k povolení obchodování podle určitých předem připravených plánů, a to i v případě, že dotčená osoba se následně stane držitelem neveřejných materiálních informací. V případě zájmu o vytvoření takového plánu se obraťte na právní divizi.

### **Zákony o platbách státním úředníkům a zaměstnancům**

Státním úředníkům a zaměstnancům nesmíme přímo ani nepřímo platit, předávat ani příslibovat úplatky, odměny či provize, a to v jakékoli podobě.

Musíme dodržovat zákon USA proti korupci v zahraničí (Foreign Corrupt Practices Act) a podobné zákony v jiných zemích, které se týkají plateb státním úředníkům a zaměstnancům.

Podle zákona proti korupci v zahraničí nesmíme přímo ani nepřímo platit, předávat, nabízet nebo příslibovat peníze či cokoli cenného žádnému úředníku, zaměstnanci nebo zástupci státní instituce, mezinárodní veřejné instituce, politické straně, jejímu činiteli nebo kandidátu na politický úřad mimo území USA s cílem (1) zajistit si neoprávněnou výhodu při získávání, udržování nebo zajišťování obchodní příležitosti, (2) ovlivnit rozhodování příjemce v oficiální funkci, (3) přimět příjemce, aby jednal nebo se zdržel jednání způsobem, který je v rozporu s jeho zákonnými povinnostmi.

Příkladem nepřípustné nepřímé aktivity může být platba přes prostředníka nebo zástupce v případě, kdy víme nebo bychom měli vědět, že taková platba je určena pro zakázané účely.

### **Zákony o rovnosti pracovních příležitostí a obtěžování na pracovišti**

Zásadou společnosti Abbott je poskytovat pracovní příležitosti bez ohledu na rasu, náboženství, barvu pleti, zemi původu, pohlaví, věk, rodinný původ, občanství, vojenský stav, rodinný stav, sexuální orientaci či na jakýkoli jiné kritérium zakázané zákonem. Rozhodování o přijetí do pracovního poměru, povýšení a jiných hlediscích zaměstnaneckého vztahu musí vycházet výhradně z kvalifikačních předpokladů pro výkon příslušné funkce.

Společnost Abbott také zakazuje sexuální obtěžování i jakékoli jiné obtěžování založené na výše uvedených charakteristikách a přijme přiměřená opatření k odstranění zakázaného obtěžování a nápravě jeho účinků.

### **Zákony o důvěrnosti údajů**

Společnost Abbott se zavazuje k ochraně soukromí jednotlivců. Musíme dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy týkající se ochrany soukromí, a to ve všech zemích, kde společnost Abbott podniká, a ve všech hlediscích jejího podnikání. Tyto zákony, pravidla a předpisy jsou složité a v různých zemích se liší. Kdokoli, kdo má dotaz nebo pochybnost týkající se sběru, používání, odhalování nebo uchovávání osobních údajů, ať již uvnitř společnosti Abbott nebo ve vztahu k jinému subjektu, nechť se před dalším postupem obrátí na právní divizi se žádostí o radu.

### **Zákony o životním prostředí**

Společnost Abbott se zavazuje chránit životní prostředí, a to minimalizací negativního dopadu svých aktivit a podporou trvale udržitelného využívání přírodních zdrojů. Musíme dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy o životním prostředí, a to ve všech zemích, kde podnikáme.

## **Zákony o příspěvcích na politickou činnost**

S výjimkou případů povolených platnými zákony nebudeme poskytovat ani přislíbovat finance či služby společnosti Abbott pro politické účely žádné politické straně, kandidátu na veřejnou funkci nebo osobě, která takovou funkci zastává.

Zákony USA v mnoha případech zakazují nebo regulují dary, příspěvky či náhrady výdajů, které by mohly být poskytnuty společností Abbott nebo v jejím jménu v souvislosti s federálními, státními či místními volbami nebo politickým děním. Nebudeme poskytovat žádné příspěvky ve jménu společnosti Abbott bez předchozího písemného schválení právní divize.

Podobně ani v jiných zemích nebudeme poskytovat žádné příspěvky bez předchozího písemného schválení právní divize. Právní divize schválí takové příspěvky pouze tehdy, když dojde k závěru, že příslušná platba nebo poskytnutí služeb je konzistentní se zákony a s nejvyššími standardy etiky podnikání a čestného jednání v příslušné zemi.

## **Zákony celní, proti bojkotům, o embargu a kontrole obchodování**

Při dovozu a vývozu výrobků, služeb, informací či technologií budeme dodržovat všechny platné celní zákony, zákony proti bojkotům, o embargu a kontrole obchodování.

Zákon USA proti bojkotům zakazuje společnosti Abbott a jejím přidruženým společnostem účastnit se jakýchkoli mezinárodních ekonomických bojkotů, kterých se USA neúčastní, jako je například arabský bojkot Izraele. Zakazuje odmítnout obchodování s cílem jakéhokoli takového bojkotu či firmou uvedenou na černém seznamu, stejně jako poskytování informací souvisejících s takovým bojkotem. Požadavky týkající se bojkotů musí společnost Abbott hlásit vládě USA.

Zákony USA o embargu a kontrole obchodování zakazují, omezují nebo regulují transakce se zbožím, financemi, službami či technologiemi s určitými osobami, společnostmi a zeměmi v souladu se zájmy národní bezpečnosti a politiky.

Pracovníci odpovědní za dovoz nebo vývoz výrobků, služeb či financí, případně za převod nebo zpřístupňování technologií, musí být podrobně seznámeni s těmito zákony, pravidly a předpisy a dbát na jejich dodržování.

## **Zákony proti praní špinavých peněz**

Budeme dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy proti praní špinavých peněz, a to v USA i v dalších zemích se srovnatelnou legislativou.

Zákony proti praní špinavých peněz nám zakazují účastnit se finančních transakcí, o nichž víme, že jsou v nich zahrnuty finance pocházející z nelegálních aktivit. Pokud jste přesvědčeni, že druhá strana obchodní transakce je zapojena do jakékoli nelegální aktivity nebo používá prostředky získané z nelegální aktivity, musíte před zahájením takové transakce získat schválení od právní divize.



Budeme dodržovat  
všechny normy



a standardy

společnosti

Abbott...

## VI. Dodržování norem, zásad a postupů společnosti Abbott

### PRINCIP 9: DODRŽOVÁNÍ NOREM, ZÁSAD A POSTUPŮ SPOLEČNOSTI ABBOTT

**Budeme  
dodržovat všechny  
normy, zásady  
a postupy  
společnosti  
Abbott vztahující  
se k našemu  
pracovnímu  
zařazení.**



Budeme například dodržovat všechny platné Zásady společnosti, platné zásady a postupy vydané oddělením lidských zdrojů, oddělením nákupů, podnikovým oddělením pro předpisy a kvalitu, finančním oddělením, oddělením IT, Kanceláří pro etiku a dodržování pravidel atd.



Budeme

ochraňovat

pracovníky

a prostředky

společnosti

Abbott...

## VII. Ochrana pracovníků a prostředků

### PRINCIP 10: OCHRANA MAJETKU SPOLEČNOSTI ABBOTT

Majetek společnosti Abbott musíme chránit před ztrátou, poškozením, nedbalostí, plýtváním, zneužíváním a krádeží.

Majetek společnosti Abbott, jako je například intelektuální vlastnictví, elektronická média, pracovní doba, vybavení, finance, výrobky a služby, jsou určeny pro oprávněné využívání k podnikání.

Majetek společnosti Abbott musíme používat efektivně a pro oprávněné firemní účely; v žádném případě pak pro účely nelegální či neetické.

**Budeme ochraňovat majetek společnosti Abbott a napomáhat jeho efektivnímu a oprávněnému využívání k podnikání.**

### PRINCIP 11: OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ SPOLEČNOSTI ABBOTT

Vyzrazení důvěrných informací o podnikání společnosti Abbott, o jejích finančních, právních, regulačních nebo vědeckých operacích, ať již záměrné či neúmyslné, může nepříznivě ovlivnit finanční stabilitu a konkurenční pozici společnosti Abbott a pracovní jistotu jejích zaměstnanců.

**Budeme ochraňovat důvěrné informace společnosti Abbott.**

Z důvodu tohoto rizika pro společnost Abbott a její zaměstnance nesmíme v době trvání zaměstnaneckého nebo přidruženého vztahu se společností Abbott ani po jeho ukončení vyzradit jiným subjektům žádné důvěrné informace získané během tohoto vztahu, s výjimkou ustanovení smlouvy o odhalení důvěrných informací nebo jiného opatření vydaného nebo schváleného právní divizí, ledaže právní divize takové vyzrazení shledá jako zákonně nařízené.

Pojem „důvěrné informace“ označuje všechny neveřejné informace nacházející se ve vlastnictví společnosti Abbott, ať vznikly uvnitř společnosti nebo mimo ni, které by mohly být využity konkurenty nebo které by mohly při vyjádření ohrozit finanční stabilitu nebo konkurenční pozici společnosti Abbott, včetně, nikoli však pouze:

- objevů, vynálezů, vylepšení a inovací bez ohledu na to, zda je lze chránit patentovým nebo autorským právem nebo nikoli,
- metod, procesů a technologií, včetně informací o výrobním procesu,
- obchodních postupů,
- receptur, sloučenin a směsí,
- organismů,
- biologických materiálů,
- počítačového softwaru,
- zařízení,
- výzkumných, klinických a farmakologických dat,
- ukládání údajů dle předpisů a dat schválení,
- marketingových a obchodních informací,
- osobních údajů,
- seznamů zákazníků,
- finančních, cenových a účetních údajů,
- údajů o dodavatelích (názvů dodavatelů, cen, zdrojů dodávek, předpokládaných požadavků),
- výsledků kontrol a auditů příslušných orgánů,
- obchodních plánů a jejich aktualizací,
- potenciálních akvizic, licencí a jiných obchodních případů,
- potenciálních odprodejů,
- potenciálních výnosů z majetku,
- veškerého ostatního know-how a obchodních tajemství.

## PRINCIP 12: BEZPEČNOST A ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ

Společnost Abbott se cítí zavázána k ochraně zdraví a bezpečnosti svých zaměstnanců.

Jakékoli nezdravé nebo nebezpečné podmínky budeme rychle řešit. To zahrnuje i ochranu fyzického bezpečí zaměstnanců.

Pro dosažení tohoto cíle musí každý zaměstnanec nést jistou zodpovědnost.

Musíme dodržovat požadavky na zdraví a bezpečnost práce. Nadto však každý z nás musí dodržovat zavedené metody bezpečné práce a zajišťovat tak bezpečnost svou i svých spolupracovníků. To znamená mimo jiné nebýt při příchodu na pracoviště pod vlivem alkoholu nebo jiných drog, které snižují schopnost bezpečné a svědomité práce.

Pokud stanete účastníkem nebo svědkem nehody nebo nebezpečné situace, je vaší povinností okamžitě nahlásit událost vedení a je-li to třeba, podniknout nápravné kroky.

**Budeme ochraňovat  
zdraví a bezpečnost  
zaměstnanců  
společnosti Abbott.**

Společnost Abbott umožňuje přístup k elektronické poště, záznamovým službám, intranetu, Internetu a ostatním elektronickým médiím a jejich užívání k účelům podnikání. Usmadňujeme tak zaměstnancům společnosti vzájemnou komunikaci a komunikaci s vnějším prostředím – se smluvními stranami, dodavateli, zákazníky, státními úřady a akademickými institucemi.

**Elektronická média společnosti Abbott budeme používat k oprávněným obchodním účelům.**

Elektronická média společnosti Abbott se nesmí používat pro jakékoli účely porušující zákony, pravidla a předpisy nebo normy, zásady a postupy společnosti Abbott. To zahrnuje přenášení výhružných, obscénních a obtěžujících materiálů.

Příležitostné osobní použití elektronických médií, které není v rozporu s podnikáním společnosti Abbott a ani neovlivňuje vykonávání povinností zaměstnance, je přípustné, pokud se netýká nezákonných, neetických nebo jiné normy porušujících záležitostí.

Kromě případů stanovených platnými zákony nemá funkcionář nebo zaměstnanec v souvislosti s používáním nebo přístupem k elektronickým médiím poskytnutým nebo zprostředkovaným společností Abbott právo na ochranu soukromí. Společnost Abbott může v souladu s platnými zákony kdykoli sledovat používání svých elektronických médií funkcionáři nebo zaměstnanci.

Každý  
z nás je

zodpovědný ...



## VIII. Zodpovědnost za dodržování Pravidel

Každý z nás je zodpovědný za vlastní rozhodování a za dodržování principů uvedených v těchto Pravidlech.

### Interní vyšetřování

Společnost Abbott neprodleně vyšetří všechna údajná či potenciální porušení těchto Pravidel nebo příbuzných norem, zásad či postupů společnosti Abbott. Všechna obvinění budou považována za důvěrná v míře odpovídající zájmům a právním povinnostem společnosti Abbott.

Veškerá interní vyšetřování řídí Kancelář etiky a dodržování pravidel. Žádná osoba, pro kterou platí tato Pravidla, nesmí provádět vlastní vyšetřování.

Očekává se, že při vyšetřování údajných porušení těchto Pravidel budeme všichni spolupracovat.

Pokud společnost Abbott zjistí, že je pro vyřešení problému a prevenci do budoucna nutná nápravná akce, ihned rozhodne, jaké kroky podnikne, a to včetně případně nutných kroků právních.

### Disciplinární řízení

V míře povolené platnými zákony budou v následujících případech týkajících se těchto Pravidel nebo odpovídajících norem, zásad a postupů společnosti Abbott podniknuty příslušné disciplinární kroky:

- Schválení nebo účast na porušení pravidel
- Neohlášení porušení pravidel nebo potenciálního porušení
- Odmítnutí spolupráce při vyšetřování údajného pochybení
- Nezjištění a neohlášení porušení pravidel nadřízeným pracovníkem, pokud odráží nedostatečný dohled nebo přehled
- Represe proti osobě, která v dobré víře ohlásila porušení pravidel nebo potenciální porušení

Disciplinární řízení může v oprávněných případech vést i k propuštění.

### Osvědčení

Všichni funkcionáři a zaměstnanci musejí písemně nebo elektronicky potvrdit, že Pravidla přijali, četli, pochopili a budou se jimi řídit.



## IX. Zřeknutí se práv a dodatky

Vůči funkcionářům společnosti se může nároků vyplývajících z těchto Pravidel zříci pouze výbor pro audit při představenstvu společnosti Abbott. Vůči osobám, pro která platí tato Pravidla a které nejsou funkcionáři společnosti, se může nároků vyplývajících z těchto pravidel zříci pouze předseda představenstva a generální ředitel (nebo jím určená osoba).

Každé zřeknutí se práv či dodatek k těmto Pravidlům společnost Abbott zveřejní podle požadavků příslušných zákonů, pravidel a předpisů.



PRAVIDLA ČESTNÉHO PODNIKÁNÍ SPOLEČNOSTI  
ABBOTT LABORATORIES

## Osvědčení

V míře odpovídající mému pracovnímu zařazení:

1. Budu se společností Abbott a ve jménu společnosti Abbott jednat ve všech otázkách čestně a eticky.
2. Vyhnu se skutečným i zdánlivým střetům se zájmy společnosti Abbott.
3. Kdykoli k tomu vznikne příležitost, budu podporovat obchodní zájmy společnosti Abbott.
4. Budu dodržovat normy, zásady a postupy společnosti Abbott v oblasti darů, pohoštění a zábavy.
5. Budu zaručovat přesnost a poctivost údajů, záznamů a účtů společnosti Abbott.
6. Budu ochraňovat důvěrné informace o zákaznících i jiných osobách, které se dozvím během podnikání společnosti Abbott.
7. Budu dbát na to, aby ve všech zprávách a dokumentech, které společnost Abbott uloží nebo předá komisi pro cenné papíry USA (SEC) a v ostatních veřejných prohlášeních společnosti Abbott byla vyjádření společnosti Abbott úplná, poctivá, přesná, včasná a srozumitelná.
8. Budu dodržovat všechny zákony, pravidla a předpisy platné pro mé pracovní závazky ve všech zemích, kde společnost Abbott podniká.
9. Budu dodržovat všechny normy, zásady a postupy společnosti Abbott.
10. Budu ochraňovat majetek společnosti Abbott a napomáhat jeho efektivnímu a oprávněnému využívání k podnikání.
11. Budu ochraňovat důvěrné informace společnosti Abbott.
12. Budu ochraňovat zdraví a bezpečnost zaměstnanců společnosti Abbott.
13. Budu využívat elektronická média společnosti Abbott k oprávněným obchodním účelům.

Potvrzuji, že jsem **Pravidla čestného podnikání** přijal(a), četl(a), pochopil(a) a budu se jimi řídit.

\_\_\_\_\_  
PODPIS

\_\_\_\_\_  
DATUM

\_\_\_\_\_  
JMÉNO

