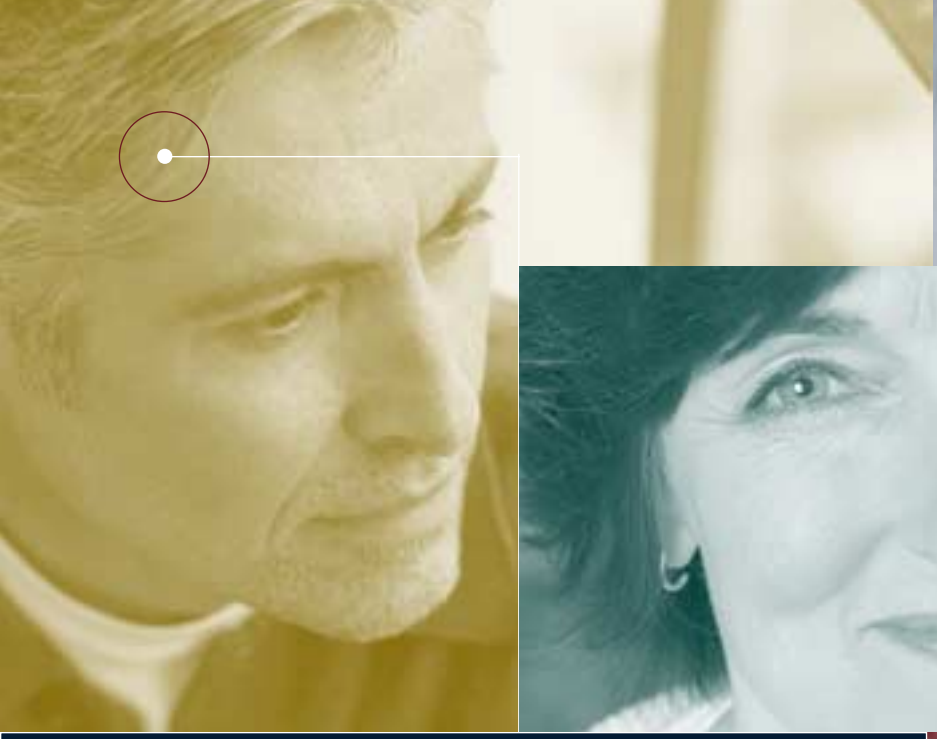


КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

НА СТРАЖЕ

доверия

ABBOTT LABORATORIES

Дорогие коллеги!

Мы, сотрудники Abbott Laboratories, каждодневным трудом крепим репутацию нашей компании – итог наших больших и малых решений. Чем сложнее становятся наши дела и мир вокруг нас, тем чаще нам приходится делать непростой и неочевидный выбор. Но, при этом, во всех наших действиях мы должны руководствоваться четким соблюдением требований законодательства, нормативного регулирования, наших собственных корпоративных правил и процедур, а также общепринятых морально-этических принципов и ценностей

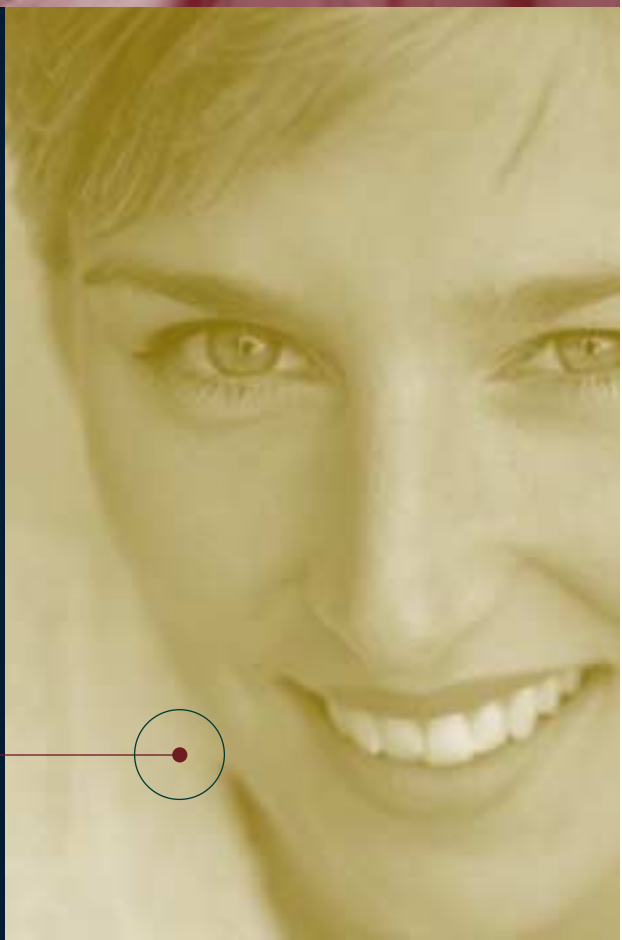
Эти базовые правила закреплены в настоящем обновленном «Кодексе корпоративной этики». Все должностные лица, служащие, подрядчики и агенты Abbott обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом и строго придерживаться его требований. Настоящий Кодекс однозначно определяет неприятие нами каких бы то ни было противоправных или безнравственных действий в нашей деятельности. Я призываю вас к свободному обсуждению любых вопросов толкования или применения настоящего Кодекса с вашими менеджерами или сотрудниками нашей службы корпоративной этики и надзора, которые дадут вам все необходимые разъяснения. В настоящем буклете освещаются все соответствующие средства и ресурсы, включая вышеназванные.

Доведение настоящего Кодекса до сведения всех сотрудников является частью наших постоянных усилий по обеспечению честности, справедливости и здоровой обстановки на рабочем месте. Этичное поведение сотрудников — одно из главных наследий 115-летнего опыта деятельности компании Abbott на благо здоровья всех людей мира.

Спасибо за ваш личный вклад в поддержание доверия к нам со стороны наших партнеров, за ваши каждодневные усилия и правильные решения.

Майлс Д. Уайт
Председатель совета и Главный управляющий

Содержание



Содержание

I. Применение 1

II. Принятие решений. Действие Кодекса 1

– Основные ценности 1

– Соблюдение Кодекса 3

– Программа конфиденциального уведомления 4

III. Честное и этичное поведение 7

Принцип 1. Честное ведение дел 7

Принцип 2. Избежание конфликтов интересов 7

Принцип 3. Все возможности — для Abbott 9

Принцип 4. Подарки, угощения и развлечения 9

Принцип 5. Точность, пунктуальность и честность в ведении документации 10

Принцип 6. Защита конфиденциальности информации о клиентах и прочих лицах 11

IV. Предоставление информации общественности 13

Принцип 7. Полное, честное, точное, своевременное и внятное предоставление информации 13

V. Законопослушание 15

Принцип 8. Законопослушание 15

– Законы о пищевой и лекарственной продукции 15

– Законы в сфере государственного здравоохранения 16

– Антимонопольное законодательство 18

– Законы о неразглашении корпоративной информации 18

– Законы о выплатах госслужащим 19

– Законы о равных возможностях для трудоустройства и охране труда 20

– Законы о неприкосновенности личных данных 20

– Законы об охране окружающей среды 20

– Законы о вкладах в политические нужды 21

– Законы о таможне, бойкотах, эмбарго и контроле международной торговли 21

– Законы, запрещающие отмывание денег 21

VI. Соблюдение стандартов, правил и процедур, установленных Abbott 23

Принцип 9. Соблюдение стандартов, правил и процедур, установленных Abbott 23

VII. Бережное отношение к кадрам и ресурсам 25

Принцип 10. Бережное отношение к достоянию Abbott 25

Принцип 11. Обеспечение сохранности конфиденциальной информации о компании Abbott 25

Принцип 12. Здоровье и безопасность сотрудников 26

Принцип 13. Использование электронных носителей информации 27

VIII. Ответственность за соблюдение Кодекса 29

– Внутренние расследования 29

– Дисциплинарные меры 29

– Расписка 29

IX. Отмены и поправки 30

РАСПИСКА

Настоящий «Кодекс корпоративной этики» обязателен для соблюдения всеми должностными лицами...

ABBOTT LABORATORIES: КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

I. Применение

Настоящий «Кодекс корпоративной этики» (в дальнейшем, «Кодекс») обязателен для соблюдения всеми должностными лицами, служащими, подрядчиками и агентами Abbott Laboratories, её подразде лений и филиалов, вне зависимости от того, работают они на территории или за пределами Соединенных Штатов.

Настоящий «Кодекс» не является Трудовым соглашением.

II. Принятие решений. Действие Кодекса

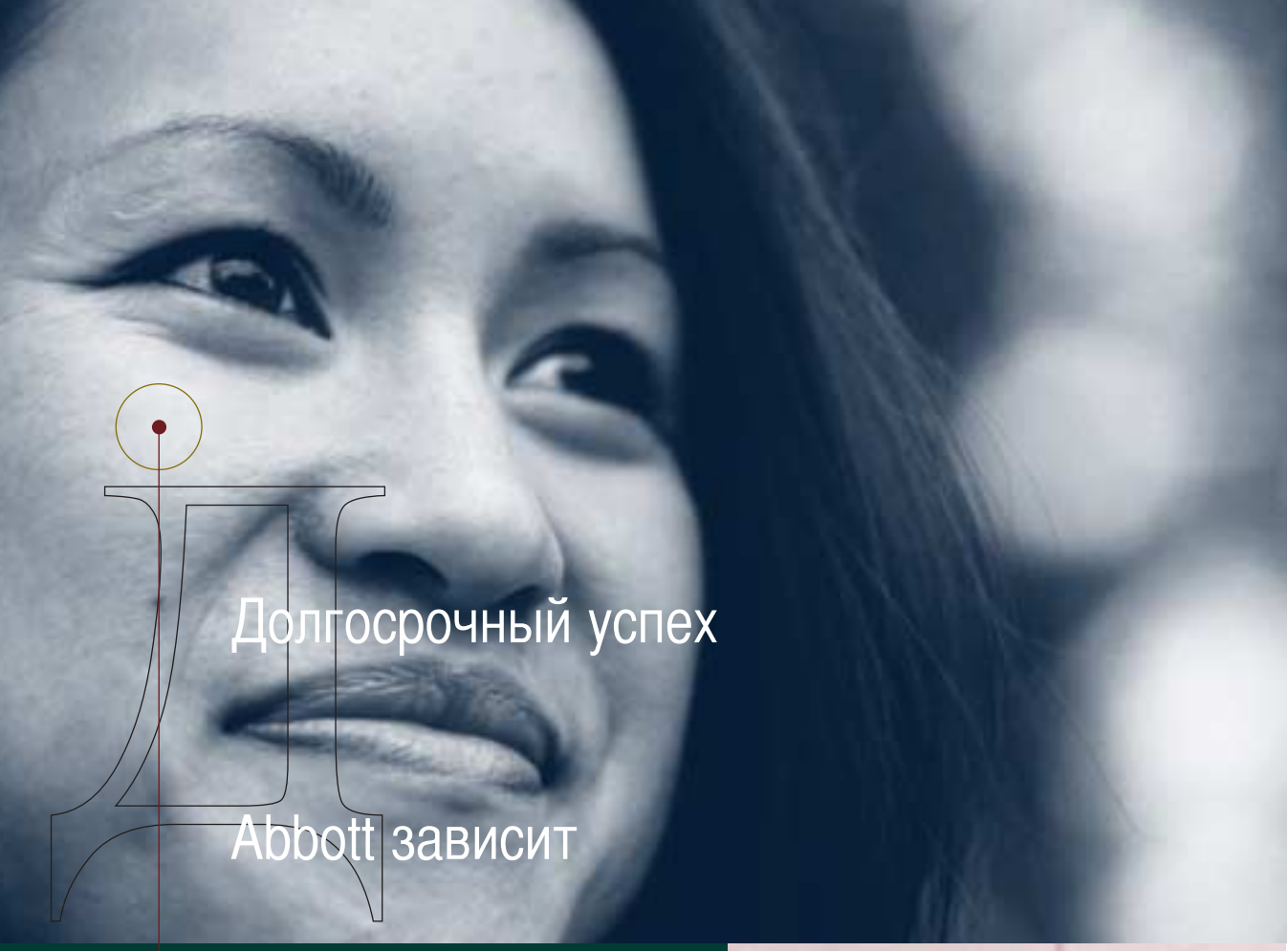
Основные ценности

Деловой мир стремительно усложняется, и правильные решения и действия в нем предпринимать всё труднее. При этом понятно, что долгосрочный успех Abbott зависит от нашего правильного выбора, который нам приходится делать в каждодневной работе. Таким образом, нам очень важно понимать, чего ждет от нас компания Abbott и в полной мере соответствовать этим ожиданиям в процессе нашей каждодневной работы.

Во-первых, все наши решения и действия должны основываться на стержневых принципах честности, справедливости и цельности характера.

- Мы не терпим лжи, мошенничества, обмана и укрывательства.
- В своих решениях мы должны исходить из фактов и быть честными, не допускать субъективизма и предубеждений.
- Наши решения должны основываться на строгих понятиях правильного и неправильного, которые определяются Принципами, сформулированными в настоящем Кодексе.

ТЕЛЕФОН ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ: 1-866-384-2756



Долгосрочный успех

Abbott зависит

от нашего

каждодневного

выбора.

Соблюдение Кодекса

Во-вторых, все мы обязаны соблюдать настоящий Кодекс, который призван помочь нам в принятии правильных решений и осуществлении правильных действий и оградить нас от неправильных, а также помочь нам соблюдать все законы, правила и нормы, имеющие отношение к нашей работе.

- От всех нас требуется понимание настоящего Кодекса применительно к нашим решениям и действиям на работе. Если же мы чего-то не понимаем, нужно обратиться за соответствующими разъяснениями (куда обращаться с вопросами и затруднениями указано на страницах 4 – 5).
- Все лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, должны проявлять полную честность и лидерские качества, не просто соблюдая требования Кодекса, но и помогая делать это другим.
- Соблюдение требований настоящего Кодекса и обеспечение его соблюдения коллегами — важные элементы оценки работы всех, на кого распространяется действие настоящего Кодекса.

  Подрядчики и специалисты, нанимаемые Abbott на договорной основе (например, консультанты, агенты по сбыту, лекторы, дистрибьюторы, клиницисты-исследователи и т. д.), также обязаны соблюдать принципы, изложенные в настоящем Кодексе. Именно поэтому всякий раз при заключении нового договора или трудового соглашения с подрядчиком или агентом или при продлении действующего договора или соглашения мы обязаны включать в него пункт об обязательном соблюдении соответствующих принципов. (Проработайте с юридическим отделом или с отделом сбыта Abbott вопрос об обязательном включении соответствующих пунктов во все договора и трудовые соглашения.)

ТЕЛЕФОН ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ:
1-866-384-2756

Программа конфиденциального уведомления

В-третьих, Abbott признает, что далеко не все решения даются просто. Поэтому всякий раз, столкнувшись с затруднением при выборе решения, а также в случае непонимания трактовки данного Кодекса применительно к возникшему частному случаю нам следует обращаться за разъяснением к руководству. Если же нам становится известно о реальных или потенциальных нарушениях требований настоящего Кодекса, или если у нас возникают жалобы на предмет бухгалтерии, внутреннего учета, контроля или аудита, мы должны незамедлительно уведомлять об этом уполномоченных лиц, которые перечислены на странице 5.

- По любым вопросам, связанным с толкованием или применением настоящего Кодекса, а также любых других стандартов, правил или процедур, принятых в компании Abbott, просьба обращаться в следующие инстанции:
  (1) к своему непосредственному руководителю;
  (2) к другому руководителю;
  (3) в местный отдел кадров;
  (4) к юристу своего подразделения компании;
  (5) к уполномоченному по вопросам служебной этики своего подразделения;
  (6) к вице-президенту компании, отвечающему за соблюдение служебной этики, или к вице-президенту своего подразделения компании, отвечающему за соблюдение служебной этики;
  (7) по телефону помощи по вопросам соблюдения корпоративной этики (см. контактную информацию на с. 5).

- Для обращения к вице-президенту компании, отвечающему за соблюдение служебной этики и рассмотрение жалоб, который руководит отделом по соблюдению корпоративной этики и рассмотрению жалоб, используйте:

Телефон: **1-847-937-5210**
Факс: **1-847-935-3969**
E-mail: **OEC@abbott.com**

Письменную корреспонденцию (в случае невозможности направления информации по факсу или электронной почте), просьба направлять на имя вице-президента, отвечающего за соблюдение корпоративной этики и рассмотрение жалоб, по почтовому адресу:

Vice President and Chief Ethics and Compliance Officer
Abbott Laboratories, Dept. 036X, Bldg. AP6A/1
100 Abbott Park Road
Abbott Park, Illinois 60064-6008, USA

Обязательно и четко укажите на конверте:
«КОНФИДЕНЦИАЛЬНО: ПОДЛЕЖИТ ВСКРЫТИЮ И ПРОЧТЕНИЮ ТОЛЬКО ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ КОМПАНИИ, УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПО ВОПРОСАМ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ».

В случае направления информации по электронной почте обязательно пометьте её как «КОНФИДЕНЦИАЛЬНУЮ».

ТЕЛЕФОН ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ:
1-866-384-2756

- Телефон помощи по вопросам соблюдения корпоративной этики функционирует круглосуточно и без выходных. Принимаются анонимные звонки. Для связи с телефоном помощи нужно:

  (1) Из США, Пуэрто-Рико или Канады: набрать номер 1-866-384-2756.

  (2) Из других стран: связаться с местным оператором прямой связи с США компании AT&T и заказать разговор с номером 1-866-384-2756.

  В случае возникновения проблем со связью по вышеуказанному бесплатному номеру, закажите разговор за счет принимающего вызов абонента с номером 1-847-937-5210.

- Всякий, кто узнает об имеющем место или потенциальном нарушении настоящего Кодекса или связанных с ним стандартов, правил или процедур компании Abbott, обязан незамедлительно уведомить об этом отдел соблюдения корпоративной этики либо лично, либо по одному из каналов связи, перечисленных на странице 4. Уведомление может производиться анонимно. Все сообщения и подозрения будут сохранены в строгой конфиденциальности, при этом Abbott сделает все зависящее от компании, чтобы произвести надлежащее разбирательство и предпринять необходимые меры.
- Всякий, кто имеет жалобы или подозрения, касающиеся работы бухгалтерии, внутреннего учета и контроля или аудита, обязан незамедлительно поставить об этом в известность службу внутренней проверки или отдел надзора за соблюдением корпоративной этики.
- **Abbott не допустит никаких репрессий в отношении лиц, добровольно сообщивших о фактах имевших место или готовящихся нарушений настоящего Кодекса.**
- Более подробно с порядком прохождения информации о фактических и потенциальных нарушениях настоящего Кодекса можно ознакомиться на странице 29 настоящего Кодекса (раздел «Ответственность за соблюдение Кодекса»).

ТЕЛЕФОН ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ: 1-866-384-2756

Нельзя

использовать

чужие

недостатки...

III. Честное и этичное поведение

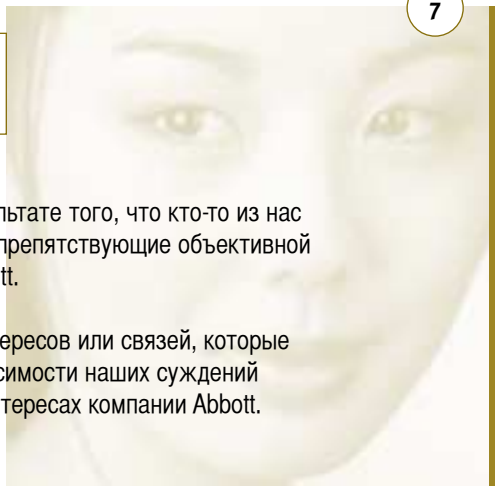
ПРИНЦИП 1. ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Мы обязуемся честно вести себя как в отношении компании Abbott, так и выступая от ее лица перед потребителями, поставщиками, конкурентами, работодателями и другими лицами.

Мы обязуемся честно вести себя как в отношении компании Abbott, так и выступая от ее лица во всем.

Мы обязуемся не обманывать людей. Мы не должны использовать их недостатки для извлечения личной выгоду, прибегать к манипуляциям, утаиванию правды, злоупотреблению имеющейся у нас конфиденциальной информацией, передергиванию фактов и прочим элементам нечестной практики.

ПРИНЦИП 2. ИЗБЕЖАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ



Конфликтные ситуации могут возникать в результате того, что кто-то из нас предпринимает действия или имеет интересы, препятствующие объективной и эффективной работе на благо компании Abbott.

Мы должны избегать каких-либо вложений, интересов или связей, которые противоречат или могут противоречить независимости наших суждений и исполнению наших обязанностей в лучших интересах компании Abbott.

Мы обязуемся избегать реальных и мнимых конфликтов с интересами Abbott.

Например:

(1) Со всеми поставщиками, клиентами и другими лицами, имеющими деловые контакты с Abbott, мы обязуемся обходиться полностью честно и объективно, не питая пристрастий и не делая выбора между ними на основе своего личного отношения или финансовой заинтересованности.

(2) Мы обязуемся не принимать и не преподносить никаких подношений в адрес/со стороны поставщиков, клиентов или конкурентов, за исключением случаев, допустимых в силу положений раздела «Подарки, угощения и развлечения», которые изложены на странице 9 настоящего Кодекса.

(3) Мы не намерены заключать каких бы то ни было сделок от лица Abbott с близкими родственниками, если только факт такой сделки не подтвержден гласным, письменным соглашением, в надлежащем порядке предоставленным Бюро по соблюдению этики, которое одно в праве решать, соответствуют ли его условия этическим принципам и назначению настоящего Кодекса.

К категории близких родственников, в понимании настоящего раздела Кодекса, относятся, в частности, как минимум, супруг(а), сожитель(ница), родители (включая приемных), братья/сестры, дети (включая приемных), приемные родители, дети приемных родителей.

(4) Мы не намерены прямо или косвенно иметь финансовую выгоду от других фирм или компаний-конкурентов Abbott, вне зависимости от того, выражается ли она в сдельной оплате или процентах от ставки должностного лица или наемного работника компании, связанного по долгу своей службы с должностным лицом или наемным работником компании Abbott.

(5) Мы не намерены прямо или косвенно иметь финансовую заинтересованность или потакать таковой в вопросах трудоустройства, управления, привлечения консультантов и других кадровых вопросах, а также в вопросах связей с другими фирмами и компаниями, заинтересованными в сотрудничестве с Abbott, если таковые интересы или ситуации могут сказаться на исполнении нами своих регулярных обязанностей.

Мы обязуемся отчитываться перед своим корпоративным начальством о фактах наличия подобных интересов или ситуаций, вне зависимости от того, носят они действительный или мнимый характер. Должностное лицо Компании рассмотрит любое подобное дело совместно с Бюро по соблюдению корпоративной этики, и они вынесут совместное решение относительно того, насколько сложившийся конфликт интересов или ситуация противоречат настоящему Принципу и/или насколько они угрожают интересам компании Abbott в целом или её отдельных подразделений. Если они решат, что имеет место подобный конфликт или угроза интересам компании, необходимо предпринять оперативные меры по их незамедлительному устранению.

(6) Займы или гарантии платежеспособности со стороны Abbott в адрес своих служащих и наемных работников и членов их семей и близких родственников также могут повлечь за собой конфликты интересов. Законодательство США, в частности, запрещает выдачу займов физическим лицам — руководящим сотрудникам общественных организаций из бюджета таковых.

ПРИНЦИП 3. ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ — ДЛЯ ABBOTT

При любой возможности для продвижения деловых интересов Abbott мы должны незамедлительно сообщать о наличии таковых своей компании. Мы не должны: (а) использовать в собственных, корыстных целях, а также во благо своих близких и дальних родственников, возможности, которые открывает перед нами обладание доступом к материальным и нематериальным фондам и информации, а также нашему должностному положению в компании Abbott; (б) использовать имущество, информацию и свое положение в компании Abbott в целях личной наживы; (в) наниматься в качестве штатного или внештатного специалиста, работника управления, консультанта и т. п. в любую фирму или компанию, конкурирующую с Abbott.

Мы должны всячески и по мере возможностей содействовать продвижению деловых интересов Abbott

ПРИНЦИП 4. ПОДАРКИ, УГОЩЕНИЯ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

Мы не ищем, не принимаем, не обещаем и не раздаем (прямо или косвенно) ничего ценного, включая деньги, платежи, займы, услуги, развлечения, одолжения и подарки, никому и ни от кого, и на этих условиях мы работаем в фирме Abbott с любыми физическими и юридическими лицами.

Мы обязуемся соблюдать стандарты, правила и процедуры Abbott, касающиеся подарков, угощений и развлечений.

В дополнение к данному обязательному правилу и дополнительным разъяснениям к нему, которые содержатся на странице **10**:

(1) Политика Abbott допускает взаимные подарки разумной стоимости, угощения в обеденный перерыв и развлечения, а также обмен любезностями между сотрудниками Abbott и их деловыми партнерами, а также аналогичные разумные затраты на поддержание доброжелательных деловых отношений с партнерами;

(2) Всё вышеуказанное, включая подарки, угощения и развлечения для деловых партнеров допустимо при условии надлежащего учета расходов в бухгалтерских документах.

В отдельных случаях действуют особые правила и процедуры, в частности:

в отношении подарков, угощений, развлечений — если их предлагают **поставщики**, следует руководствоваться корпоративными «Правилами закупок» компании Abbott;

в отношении подарков, угощений, развлечений — если их предлагают **медицинские работники или другие клиенты**, следует руководствоваться требованиями «Оперативного руководства по финансированию программы» на территории США и Пуэрто-Рико или требованиями местного законодательства, если ситуация происходит в других странах;

в отношении подарков, угощений, развлечений — если их предлагают **официальные лица или госслужащие**, настоящий принцип подпадает под действие «Законов о выплатах государственным служащим/работникам» (см. стр. 19), а также «Правил финансирования подразделений» в рамках «Программы финансирования работы подразделений компании в США и Пуэрто-Рико» и местного законодательства прочих стран.

ПРИНЦИП 5. ТОЧНОСТЬ, ПУНКТУАЛЬНОСТЬ И ЧЕСТНОСТЬ В ВЕДЕНИИ ДОКУМЕНТАЦИИ

Все документы и отчетность компании Abbott должны вестись безукоризненно и достоверно отражать дела компании.

Мы обязаны обеспечивать точность и правильность всего делопроизводства компании Abbott.

Документы и отчетность включают, но не ограничиваются, главные бухгалтерские книги, расписки, счета, счета-фактуры, табели учета времени, отчеты о расходах, сведения о зарабатной плате и льготах и другие существенные данные компании.

Все позиции текущего баланса фирмы Abbott подлежат строжайшему текущему учету — как положительные, так и отрицательные задолженности.

Никакие фонды или балансовые счета не должны утаиваться — ни умышленно, ни по недоразумению.

Ни одна сделка или договор не должны проводиться в обход установленной процедуры внутреннего контроля фирмы Abbott.

Никаких фальсифицированных записей в документах!

Никаких платежей, никаких покупок не должно совершаться без предварительного согласования их целей и документального подтверждения их необходимости.

При подозрениях и жалобах относительно ведения бухгалтерского учета, контроля и аудита, просьба следовать инструкциям, содержащимся на страницах 4 – 5.

ПРИНЦИП 6. ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ИНФОРМАЦИИ О КЛИЕНТАХ И ПРОЧИХ ЛИЦАХ

Мы не имеем права принимать не преданной гласности информации от клиентов, поставщиков и прочих сторон без оговоренного условия её неразглашения, скрепленного соглашением о конфиденциальности такой информации, заверенным юридическим отделом..

Мы обязаны обеспечивать конфиденциальность информации о клиентах, поставщиках и других партнерах, которую мы получаем, работая на Abbott.

Мы также должны соблюдать правило неразглашения информации, доверенной компании Abbott её клиентами, партнерами и иными третьими сторонами, за исключением случаев, когда такая информация подлежит огласке в силу требований закона или правил, установленных юридическим отделом компании.

Мы не должны выискивать и выслушивать конфиденциальную информацию о фирмах-конкурентах, особенно если она преподносится нам в незаконной или неэтичной форме.

При наличии у нас конфиденциальной информации о бывшем сотруднике или деловом партнере-организации нам лучше не разглашать подобную информацию. Abbott не требует от нас предоставления ей, как фирме-работодателю, подобной информации.

ТЕЛЕФОН ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ: 1-866-384-2756

Мы гарантируем,

что конфиденциальное

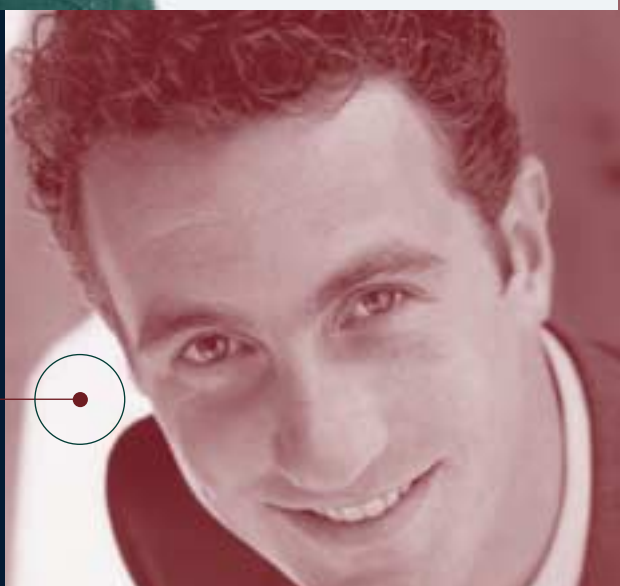
уведомление

руководства будет

воспринято в полной

мере, своевременно,

точно и с пониманием.



IV. Предоставление информации общественности

ПРИНЦИП 7. ПОЛНОЕ, ЧЕСТНОЕ, ТОЧНОЕ, СВОЕВРЕМЕННОЕ И ВНЯТНОЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Мы обязаны во всех отчетах и документах, предоставляемых нами от имени и по поручению компании Abbott в Комиссию по ценным бумагам и валютным операция США, и других документах, предназначенных для открытого доступа, указывать полные, достоверные, своевременные и понятные сведения о компании Abbott.

Мы обязаны соблюдать все применимые к нашей деятельности законы, правила, нормы, указы и иные распоряжения Американского управления по контролю пищевой и лекарственной продукции и аналогичных органов государственного надзора, действующих в других странах, где работают подразделения Abbott, которые контролируют научные исследования, разработку, производство, распространение и рекламу пищевой и лекарственной продукции, медицинской техники, диагностического оборудования, пищевой и биохимической продукции.

Мы обязуемся

соблюдать все

требования

действующего

законодательства.

V. Законопослушание

ПРИНЦИП 8. ЗАКОНОПОСЛУШАНИЕ

Мы обязуемся ознакомиться со всеми законами, правилами и нормами, регулирующими работу в нашей области, включая, при необходимости, следующие сферы. При возникновении любых вопросов следует проконсультироваться с юридическим отделом компании.

Законы о пищевой и лекарственной продукции

Мы обязаны соблюдать все применимые к нашей деятельности законы, правила, нормы, указы и иные распоряжения Американского управления по контролю пищевой и лекарственной продукции и аналогичных органов государственного надзора, действующих в других странах, где работают подразделения Abbott, которые контролируют научные исследования, разработку, производство, распространение и рекламу пищевой и лекарственной продукции, медицинской техники, диагностического оборудования, пищевой и биохимической продукции.

Мы обязаны соблюдать все применимые к нашей деятельности законы, правила и инструкции, действующие в странах, где осуществляет свою деятельность компания Abbott.

Мы обязаны соблюдать все применимые к нашей деятельности требования, касающиеся надлежащего использования и учета лекарств, включая Закон США «О сбыте лекарств рецептурного отпуска» и аналогичные законы, правила и нормативно-регулирующие документы, принятые в других странах, где осуществляет свою деятельность компания Abbott.

ТЕЛЕФОН ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ: 1-866-384-2756

Законы в сфере государственного здравоохранения

Мы обязаны соблюдать законы, регулирующие государственное здравоохранение во всех странах, где ведет свою деятельность компания Abbott.

В США, на подчиненных им территориях и в Пуэрто-Рико многие продукты Abbott оплачиваются или закупаются федеральными программами, включая программы медицинского обслуживания пенсионеров, малоимущих, военнослужащих и ветеранов, а также ряд других федеральных программ и программ, финансируемых из федерального бюджета, направленных на обеспечение населения медицинским обслуживанием. Все эти программы регулируются различными законами, предусматривающими, в частности, полную или частичную компенсацию затрат на приобретение продукции Abbott, а также регулирующими сбыт продукции компании.

Компания Abbott намерена полностью соблюдать все требования Федеральной программы здравоохранения, включая нижеследующие:

Федеральный анти-коррупционный закон

Среди вышеупомянутых законов следует особо отметить «Федеральный анти-коррупционный закон», действие которого распространяется на всю нашу работу по сбыту и продвижению нашей продукции на рынок, а также на целый ряд других направлений работы, включая выдачу грантов, заключение контрактов на проведение научных исследований и договоров с консультантами. В целом, этот закон запрещает предложение (а также затребование и получение) взяток деньгами или иными благами для стимулирования закупки, заказа или рекомендации продуктов, подлежащих оплате за счет Федеральной программы здравоохранения.

Закон нацелен на искоренение мошенничества и злоупотреблений, которые могут повлечь перерасход средств Федеральной программы здравоохранения или принятие необъективных решений медицинскими работниками. Однако и обычная деловая практика (например, скидки) иногда могут подпадать под действие этого закона, если они выходят за рамки «допустимого», особенно, при отсутствии надежной правовой базы. Чтобы гарантировать Abbott от нарушений анти-коррупционного законодательства, мы должны тщательно оценивать и должным образом оформлять любые договоренности со сторонами, отвечающими за выписку рецептов, закупку или рекомендацию лекарств для программ, финансируемых из государственного бюджета (в частности, речь идет о врачах, больницах, домах медсестринского ухода, ОПЗ, поликлиниках, ОВП, аптеках). Кроме того, мы должны всячески избегать любых договоренностей, которые могут негативно сказаться на лечении больных или принятии решений о закупках.

Законы о ложных счетах

Гражданский «Закон о ложных счетах» и аналогичные ему законодательные положения запрещают сознательное или неосознанное выставление ложных счетов государственным органам или побуждение других к выставлению ложных счетов. Соответственно, мы обязаны проявлять бдительность, чтобы гарантировать себя от выставления неточных или необоснованных счетов государству и не побуждать других к этому. Abbott имеет договора с государственными учреждениями и обязана избегать выставления им неправильных счетов. Хотя сама компания и не выставляет счетов государственным программам медицинского страхования (таким, как Medicare и Medicaid), многие наши клиенты это делают. Поэтому мы должны всячески избегать поведения, которое может повлечь выставление нашими клиентами ложных счетов государству, а для этого мы должны строго следовать предписанным процедурам информирования клиентов о порядке компенсации расходов на покупку нашей продукции из бюджета государственных программ здравоохранения.

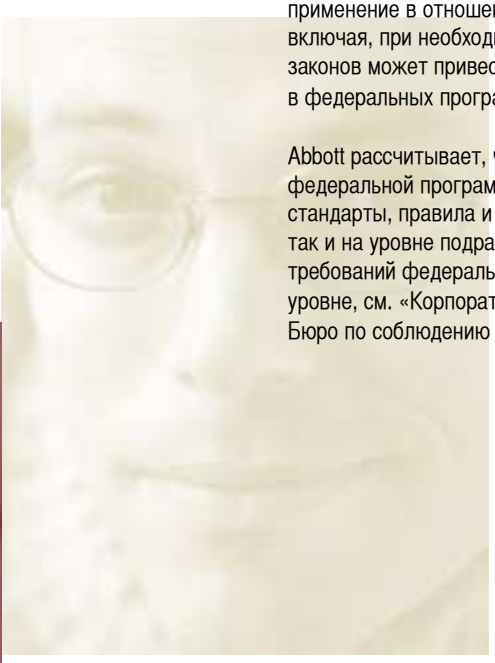
Обязанности по ценовой отчетности

Далее, Abbott обязана соблюдать определенные требования по ценовой отчетности в рамках федеральных программ здравоохранения. Обязательная ценовая отчетность включает: скидки на лекарства («средняя цена производителя» и «лучшая цена»), с которыми они отпускаются центрам Medicare и службам Medicaid; «федеральная потолочная цена» на лекарства, отпускаемые Департаменту по делам ветеранов; и, наконец, установленная ценовая отчетность перед Федеральным союзом потребителей по результатам переговоров о заключении контрактов на плановые федеральные поставки. Во всех вышеперечисленных случаях мы обязаны проводить строгую калькуляцию цен и доводить её до сведения соответствующих органов в соответствии с правилами, регулирующими работу той или иной государственной программы — начиная с точной себестоимости производства, не искаженной «сокрытыми» или «неучтенными» скидками на исходное сырье. Все ценовые уступки покупателям должны идентифицироваться, как таковые, и надлежащим образом отражаться в ценовых отчетах.

Закон о гражданской ответственности в виде денежных штрафов

Этот закон устанавливает ответственность в форме денежных штрафов за различные нарушения. Например, он запрещает нанимать или заключать договора со сторонами, отстраненными от участия в федеральных программах здравоохранения.

Несоблюдение требований федеральной программы здравоохранения или соответствующих стандартов, правил и процедур компании Abbott может повлечь серьезные последствия — как для самой компании Abbott, так и для нарушителей. Нарушение законных требований федеральных программ здравоохранения чревато гражданскими исками и уголовными делами по ряду статей федерального законодательства и законов штатов. Любое нарушение законов может повлечь за собой привлечение компании Abbott и лично нарушителей к административной, гражданской и даже уголовной ответственности. И, конечно же, такие нарушения могут повлечь применение в отношении допустившего их сотрудника мер дисциплинарного воздействия, включая, при необходимости, и увольнение с работы. Помимо всего, нарушение этих законов может привести к исключению Abbott или отдельных сотрудников из участия в федеральных программах здравоохранения.



Abbott рассчитывает, что все мы знаем и строго соблюдаем соответствующие требования федеральной программы здравоохранения в своей работе, а также знаем и соблюдаем стандарты, правила и процедуры, установленные Abbott — как на корпоративном уровне, так и на уровне подразделений компании, — призванные содействовать выполнению требований федеральной программы здравоохранения. В частности, на корпоративном уровне, см. «Корпоративное правило №КП-01» и утвержденные в его силу «Правила Бюро по соблюдению корпоративной этики».

Антимонопольное законодательство

В отношениях с конкурентами мы обязаны руководствоваться следующими правилами:

(1) Мы не имеем права заключать соглашения и вступать в договоренности, направленные на ограничение свободной конкуренции. Незаконными соглашениями или договоренностями между конкурентами считаются, в частности: фиксирование цены; деление рынков; подтасовка тендеров.

(2) Мы не имеем права обмениваться с конкурентами информацией, обсуждать и сравнивать цены, устанавливаемые Abbott на её продукцию, и ценовую политику компании, политику сбыта, политику назначения цен и выбора или классификации клиентуры, кредитную политику, рекламную политику и любую иную информацию, имеющую отношение к конкуренции.

(3) Мы не должны участвовать в каких-либо формальных или неформальных профессиональных ассоциациях или иных форумах с участием конкурентов, на которых могут быть заключены соглашения или достигнуты договоренности, упомянутые в параграфе (1), или осуществиться передача конкурентам или обсуждение с ними информации, упомянутой в параграфе (2).

Законы о неразглашении корпоративной информации

Если какое-либо лицо располагает материально подтвержденной и не преданной огласке информацией о компании, которая подпадает под действие официальных статей о её неразглашении, огласка такой информации или «намеки» в адрес третьих лиц, которые могут повлечь разглашение подобной информации, считаются недопустимыми.

Все лица, на которых распространяются положения настоящего Кодекса («субъекты Кодекса»), и третьи лица, вступающие в личные отношения с сотрудниками Abbott (включая членов семей и близких родственников сотрудников компании) обязуются не разглашать корпоративной информации и не рекомендовать покупку или продажу простых акций Abbott (и, в равной мере, прочих ценных бумаг, выпущенных компанией), в силу того, что они располагают достоверной информацией о реальном положении дел компании Abbott и её перспективах, за исключением информации, которая официально опубликована и распространяется.

Субъекты Кодекса также обязаны воздерживаться от рекомендаций относительно покупки/продажи акций любых других компаний, информацию о положении дел в которых они получили благодаря наличию в их распоряжении информации, полученной в результате факта их трудоустройства в Abbott или её филиалах.

Субъекты Кодекса обязуются не разглашать подобную информацию третьим лицам, за исключением случаев, когда ее разглашение может быть продиктовано деловыми интересами (и узаконено в силу действия соответствующих деловых соглашений о предоставлении надлежащей конфиденциальной информации). В подобных случаях субъекты Кодекса обязаны удостовериться, что предоставляемая ими третьим лицам информация не будет использована не по прямому назначению или в качестве основания для возбуждения дела против компании по причине нарушения ею федеральных законов о национальной безопасности.

Законы США о национальной безопасности запрещают избирательное раскрытие конфиденциальной информации третьим сторонам, не связанным обязательствами о дальнейшем неразглашении подобной информации. Поэтому Субъекты Кодекса обязаны предварительно проконсультироваться с юридическим отделом компании Abbott, прежде чем идти на раскрытие подобной информации третьим сторонам в случае, если они считают это необходимым.

«Материальная информация» — это информация такого рода, что её огласка может повлечь падение рыночной стоимости ценных бумаг компании или заинтересованности инвесторов в покупке этих бумаг. В качестве частных примеров материальной информации можно привести: ожидаемое изменение доходности; расчетные годовые или поквартальные проценты дохода; снижение или увеличение резервного фонда компании; размеры депозитных вкладов; выставление на продажу акций Abbott; крупные приобретения или продажи основных фондов; образование совместных предприятий; выдвижение заявок на тендеры или рыночные аукционы; перестановки в высшем руководящем звене компании. Помимо этого, к категории конфиденциальной может относиться следующая информация: новые промышленные разработки; партнеры; поставщики; клиенты; заключение и расторжение договоров; планы расширения производства/сбыта; значительные судебные/арбитражные процессы.

Во избежание нарушения вышеперечисленных законов и создания иллюзии ненадлежащего их исполнения Abbott может налагать «испытательные сроки», на протяжении которых определенные сотрудники лишаются права совершения сделок от имени Abbott. Сотрудники Abbott, подвергнутые испытательному сроку подлежат уведомлению об этом факте.

Вышеперечисленные ограничения никоим образом не ущемляют права Субъектов Кодекса на покупку или продажу принадлежащих им ценных бумаг компании Abbott в соответствии с требованиями корпоративной инструкции «Правило 10b5-1 – Планы», которая допускает их продажу по ранее имевшимся договоренностям даже в случае наличия у сотрудника материальной информации для служебного пользования. Для разработки личного плана просьба обращаться в юридический отдел компании.

Законы о выплатах госслужащим

Мы не имеем права прямо или косвенно оплачивать услуги госслужащих или чиновников, давать или предлагать им взятки в любой форме, делать подношения или откаты.

Мы обязаны соблюдать Закон США «О коррупции за рубежом» и аналогичные местные законы тех стран, где мы работаем, применительно к практике подкупа государственных чиновников/служащих соответствующих стран.

В соответствии с Законом «О коррупции за рубежом», мы не имеем права прямо или косвенно выплачивать, передавать, предлагать или обещать деньги или ценности любым должностным лицам, служащим или представителям государственных органов зарубежных, по отношению к Соединенным Штатам, стран, а также представителям международных общественных организаций, политических партий, партийным деятелям или кандидатам на занятие политических постов за пределами Соединенных Штатов с целью: (1) обеспечения незаслуженных преимуществ при закупках, продажах, ведении дел; (2) влияния на процесс принятия важных решений должностными лицами; (3) понуждения получателя к принятию/непринятию действий, входящих в круг его должностных обязанностей.

Примером недопустимого косвенного воздействия может послужить передача платежа через посредника или агента, когда мы точно знаем, что эта выплата незаконна.

Законы о равных возможностях для трудоустройства и охране труда

Политика Abbott предусматривает равные возможности по трудоустройству всех лиц, вне зависимости от их расовой, религиозной и национальной принадлежности, пола, возраста, происхождения, гражданства, участия в военных действиях, семейного положения, сексуальной ориентации, инвалидности и любых прочих потенциальных причин дискриминации, как это предусмотрено законом. Все решения относительно приема на работу, повышения в должности и прочих аспектов трудоустройства принимаются исключительно исходя из того, как работник зарекомендует себя, и сообразно с его квалификацией.

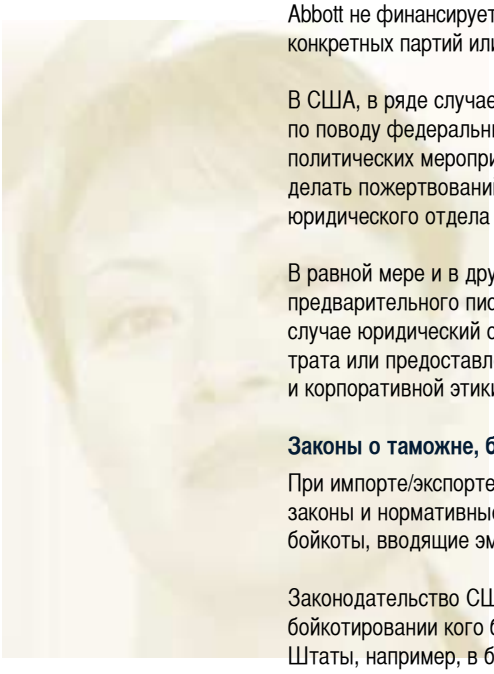
Помимо этого, Abbott запрещает сексуальные домогательства, а также дискриминацию по любым из вышеперечисленных признаков, и компания намерена предпринимать все необходимые меры по искоренению любой дискриминации или притеснений.

Законы о неприкосновенности личных данных

Abbott гарантирует неприкосновенность сведений о личности своих сотрудников. Мы обязаны соблюдать законы о неразглашении данных личного характера, и на этот счет в компании действуют соответствующие инструкции, распространяющиеся на все аспекты нашего бизнеса. Законы и нормативные акты на этот предмет в разных странах — разные. При возникновении каких-либо вопросов по поводу сбора, использования, оглашения или хранения личной информации о сотрудниках Abbott или третьих лицах, вступающих в контакт с компанией, просьба обращаться в Бюро по соблюдению корпоративной этики и не предпринимать никаких действий до получения консультации.

Законы об охране окружающей среды

Abbott заботится об экологии окружающей среды и старается минимизировать негативные последствия своей деятельности для нее, проводя политику на неуклонное использование восполняемых природных ресурсов. Мы обязаны соблюдать природоохранное законодательство и все соответствующие подзаконные акты и нормы во всех странах, где мы работаем.



Законы о вкладах в политические нужды

За исключением случаев, когда это предусмотрено действующим законодательством, Abbott не финансирует мероприятий политического характера и не поддерживает конкретных партий или кандидатов.

В США, в ряде случаев, подарки, пожертвования или расходы Abbott или от её имени по поводу федеральных, региональных или местных избирательных кампаний или политических мероприятий запрещены или нормированы законом. Мы обязуемся не делать пожертвований от имени Abbott без предварительного письменного разрешения юридического отдела компании.

В равной мере и в других странах мы обязуемся не вносить пожертвований без предварительного письменного разрешения юридического отдела. В исключительном случае юридический отдел может утвердить пожертвование, если он сочтет, что эта трата или предоставление услуг соответствует законам и высшим стандартам деловой и корпоративной этики, принятым в соответствующей стране.

Законы о таможне, бойкотах, эмбарго и контроле международной торговли

При импорте/экспорте товаров, услуг, информации и технологий мы обязаны соблюдать законы и нормативные акты, регулирующие таможенные процедуры, запрещающие бойкоты, вводящие эмбарго, контролирующие правила международной торговли.

Законодательство США запрещает участие Ab-bott и её филиалов в экономическом бойкотировании кого бы то ни было, если в этом бойкоте не участвуют Соединенные Штаты, например, в бойкоте, объявленном арабским миром Израилю. Закон запрещает отказываться от деловых отношений с представителями стран, ставших объектом подобного бойкота, а также с фирмами, попавшими в «черный список» инициаторов бойкота; далее, закон запрещает разглашать информацию о бойкотировании. Abbott обязана предоставлять всю имеющуюся в ее распоряжении информацию об объявленных бойкотах в распоряжение Правительства Соединенных Штатов.

Законы США об эмбарго и контроле международной торговли запрещают, ограничивают или регулируют предоставление определенных товаров, средств, услуг или технологий определенным лицам, компаниям и странам, исходя из соображений национальной безопасности и политических интересов.

Сотрудники, связанные с импортом или экспортом продукции, услуг или капиталов, а также отвечающие за обмен технологиями с зарубежными партнерами, обязаны изучить эти законы, правила и инструкции и строго их соблюдать.

Законы, запрещающие отмывание денег

Мы обязуемся строго соблюдать все законы, нормы и правила, запрещающие отмывание денег, принятые в США и других странах.

Законы, направленные против отмывания денег, запрещают нам участвовать в каких бы то ни было сделках, если нам заведомо известно, что фигурирующие в них средства были получены незаконным образом. Если у вас возникло подозрение, что ваш деловой партнер замешан в незаконных делах или распоряжается средствами, вырученными незаконным образом, прежде чем заключать с ним сделку вы должны получить на это санкцию юридического отдела компании.

Мы обязуемся

соблюдать

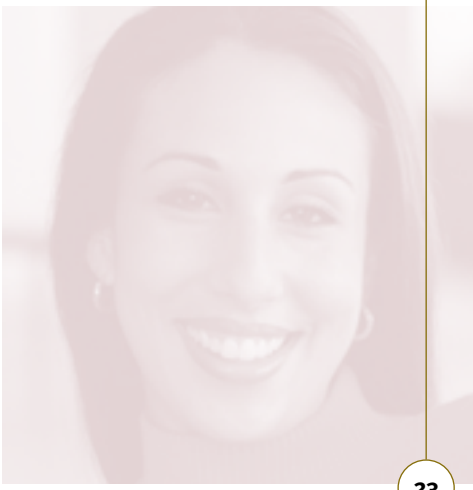
стандарты

Abbott…

VI. Соблюдение стандартов, правил и процедур, установленных Abbott

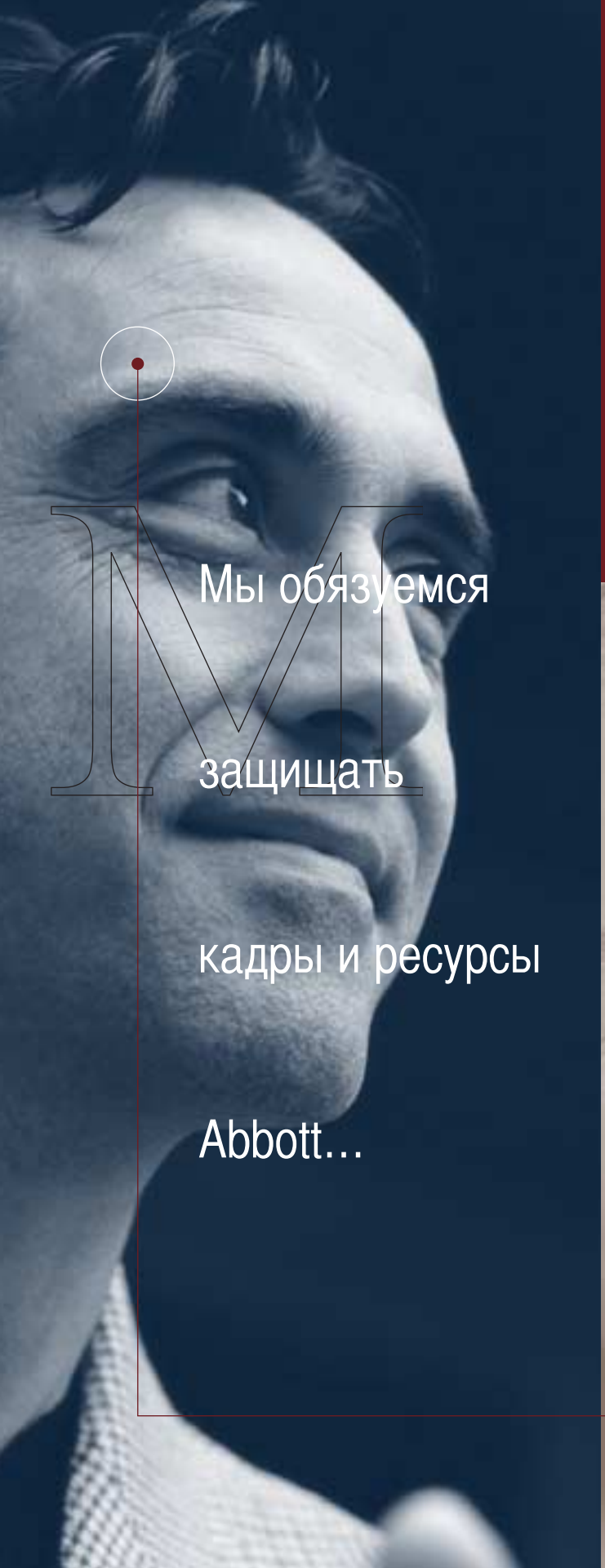
ПРИНЦИП 9. СОБЛЮДЕНИЕ СТАНДАРТОВ, ПРАВИЛ И ПРОЦЕДУР, УСТАНОВЛЕННЫХ ABBOTT

Мы обязуемся соблюдать все стандарты, правила и процедуры, установленные Abbott применительно к нашим рабочим обязанностям.



В частности, мы обязуемся соблюдать все «Корпоративные правила», а также правила и процедуры, утвержденные отделом кадров, отделом закупок, службой корпоративного регулирования и обеспечения качества, финансовым отделом, отделом информационных технологий, бюро по обеспечению соблюдения корпоративной этики и т. д.

ТЕЛЕФОН ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ: 1-866-384-2756



Мы обязуемся

защищать

кадры и ресурсы

Abbott…

VII. Бережное отношение к кадрам и ресурсам

ПРИНЦИП 10. БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ДОСТОЯНИЮ ABBOTT

Мы обязаны всячески оберегать имущество компании Abbott от ущерба, повреждений, небрежного обращения, порчи и расхищения.

Мы обязуемся бережно относиться ко всему достоянию компании Abbott и способствовать его эффективному и законному использованию.

Всё достояние Abbott, включая интеллектуальную собственность, электронные носители, рабочее время, оборудование, фонды, продукты и услуги, предназначено для законного, делового использования.

Все ресурсы, которыми располагает компания Abbott, должны использоваться нами эффективно, законно и по-деловому, и ни в коем случае не для достижения незаконных или неэтичных целей.

ПРИНЦИП 11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОХРАННОСТИ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ О КОМПАНИИ ABBOTT

Раскрытие конфиденциальной информации относительно дел, финансовых, юридических и научно-исследовательских операций компании Abbott, вне зависимости от того, носит оно преднамеренный или случайный характер, может негативно повлиять на финансовую стабильность и конкурентоспособность Abbott, а также на обеспечение занятостью её сотрудников.

Мы обязуемся хранить в тайне конфиденциальну ю информацию о компании Abbott.

По причине этого риска причинения ущерба компании Abbott и её сотрудникам мы не должны — ни в период нашей занятости или связи с компанией, ни по его завершении — раскрывать третьим сторонам какую бы то ни было конфиденциальную информацию о компании Abbott, за исключением случаев, особо оговоренных в соглашении о допустимости разглашения конфиденциальной информации или положении о конфиденциальности, составленном или утвержденным юридическим отделом, если таковое разглашение не санкционировано, в обязательном порядке, юридическим отделом.

«Конфиденциальная информация» включает все сведения, которыми располагает компания Abbott, не предназначаемые ею для публичной огласки, вне зависимости от того, была ли она получена из внутренних или внешних источников, и которая может быть использована конкурентами или нанести урон финансовой стабильности или конкурентоспособности компании Abbott в случае её огласки, включая, в частности, сведения следующего характера:

- Открытия, изобретения, усовершенствования и инновации, вне зависимости от того, могут ли они быть запатентованы и зарегистрированы в качестве объекта авторских прав
- Методы, процессы и технологии, включая информацию о производственных процессах
- Производственная практика
- Формулы, компоненты, составы
- Организмы
- Биоматериалы
- Программное обеспечение
- Оборудование
- Научно-исследовательские, клинические и фармакологические данные
- Согласования с регулирующими органами и даты утверждения документов
- Информация о маркетинге и продажах
- Данные о персонале компании
- Списки клиентов
- Данные о финансах, ценах, бухгалтерии
- Данные о поставщиках (имена, расценки, источники поставок, требования к поставляемой продукции)
- Результаты внутренних/внешних проверок
- Бизнес-планы, коррективы к бизнес-планам
- Потенциальные приобретения, лицензии и другие текущие сделки
- Потенциальные высвобождения основных капиталов
- Потенциальные инвестиции в ценные бумаги
- Любые другие ноу-хау и отраслевые тайны

ПРИНЦИП 12. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Abbott всячески заботится об охране здоровья и безопасности своих сотрудников. Мы примем незамедлительные меры по поводу любых жалоб на нездоровые или небезопасные условия труда со стороны сотрудников компании Abbott.

Abbott всячески заботится об охране здоровья и безопасности своих сотрудников.

Для этого все сотрудники должны знать и выполнять свои обязанности. Нам нужно придерживаться требований производственной гигиены и техники безопасности. Но, помимо этого, каждый из нас должен следить за тем, как максимально обезопасить себя и своих коллег в процессе работы. А это подразумевает уведомление руководства о всех случаях выхода на работу в нетрезвом виде или под воздействием иных веществ, которые могут привести к нарушениям правил техники безопасности и способности нормально и добросовестно трудиться.

Если вы стали участником или свидетелем чрезвычайного происшествия или опасной ситуации, ваш долг — проинформировать об этом руководство, а при необходимости — принять срочные меры по исправлению ситуации.

ПРИНЦИП 13. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭЛЕКТРОННЫХ НОСИТЕЛЕЙ ИНФОРМАЦИИ

Abbott обеспечивает своих сотрудников свободным доступом к электронной почте, голосовой почте, внутренним электронным сетям, Интернету и другим средствам связи, необходимым для ведения бизнеса. Мы делаем это, чтобы сотрудникам Abbott было проще общаться между собой и с партнерами во внешнем мире, включая подрядчиков, поставщиков, клиентов, государственные учреждения и академические институты.

Мы обязуемся использовать электронные средства связи компании Abbott по деловому и узаконенному назначению.

Электронные средства связи, предоставляемые нам компанией Abbott, не должны использоваться нами в каких-либо незаконных целях или в нарушение правил, инструкций или процедур, установленных компанией Abbott. Сюда же относятся факты передачи сообщений угрожающего, непристойного или возмутительного характера.

Периодическое использование в личных целях электронных средств связи, предоставляемых компанией Abbott в распоряжение сотрудников, не сказывающееся негативно на исполнение ими своих должностных обязанностей, считается допустимым, если оно не связано с незаконными, неэтичными или иными недопустимыми действиями.

За исключением случаев, особо оговоренных в соответствующих законах, никто из должностных лиц или сотрудников компании не имеет права на сохранение тайны сообщений, передаваемых или получаемых ими посредством электронных средств связи, предоставляемых в их распоряжение компанией Abbott. Abbott сохраняет за собой право контролировать содержание и доступ служащих и сотрудников к электронным средствам связи в любое время, в соответствии с действующим законодательством.

ТЕЛЕФОН ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ: 1-866-384-2756

Каждый

из нас несет

ответственность...

VIII. Ответственность за соблюдение Кодекса

Каждый из нас отвечает за свои решения и поступки в плане соблюдения принципов настоящего Кодекса.

Внутренние расследования

Abbott оперативно расследует все сигналы о фактических и потенциальных нарушениях настоящего Кодекса, а также вытекающих из него стандартов корпоративной этики, правил и процедур. Все сигналы рассматриваются в конфиденциальном порядке, насколько это позволяют интересы Abbott и её юридические обязательства.

Бюро по вопросам соблюдения корпоративной этики уполномочено проводить все служебные расследования подобного рода. Никто из лиц, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, не имеет права на проведение самостоятельного расследования.

Мы все обязаны содействовать проведению расследований случаев нарушения настоящего Кодекса.

Если Abbott считает необходимым применение исправительных мер для решения проблемы и устранения вероятности её повторения в будущем, компания Abbott считает себя свободной в оперативном выборе санкций в отношении нарушителей, включая возбуждение официального дела, если это представляется необходимым.

Дисциплинарные меры

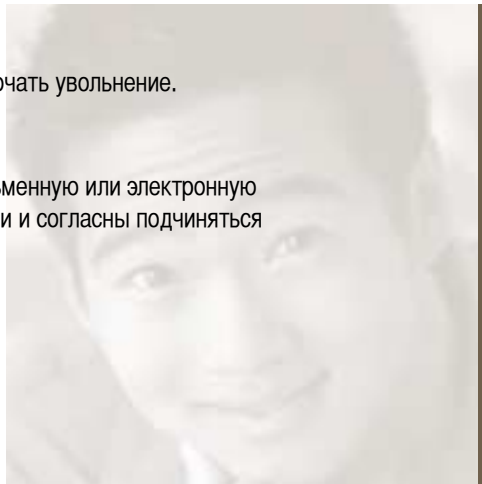
В пределах допустимого действующим законодательством могут применяться меры дисциплинарного воздействия в отношении нарушителей требований настоящего Кодекса и соответствующих стандартов корпоративной этики, правил и процедур компании Abbott, в частности за следующие проступки:

- Санкционирование нарушений или участие в них
- Недонесение о нарушении или попытке нарушения
- Отказ от содействия расследованию факта нарушения
- Невыявление или недонесение непосредственным начальством нарушителя факта нарушения, если таковое явилось следствием недостаточного надзора за подчиненными
- Гонения на сотрудника за добровольное сообщение о фактическом или потенциальном нарушении.

Дисциплинарные меры могут, при необходимости, включать увольнение.

Расписка

Все должностные лица и сотрудники должны дать письменную или электронную расписку в том, что они получили, ознакомились, поняли и согласны подчиняться требованиям настоящего Кодекса.



IX. Отмены и поправки

Отмена действия любого из положений настоящего Кодекса в отношении должностного лица корпорации возможна исключительно путем её утверждения проверочным комитетом совета директоров компании Abbott. Отмена действия настоящего Кодекса в отношении сотрудника, не являющегося должностным лицом корпорации, может быть утверждена исключительно решением председателя совета директоров и генерального директора компании (или его заместителя).

Abbott обязуется публично извещать, в пределах, предписываемых действующим законодательством, нормами и инструкциями, о любых отменах и поправках, вносимых в настоящий Кодекс.

ТЕЛЕФОН ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ:
1-866-384-2756

Расписка

При исполнении своих должностных обязанностей я обязуюсь:

1. Вести себя честно в отношении компании Abbott и выступая от её лица абсолютно во всем.
2. Избегать реальных и кажущихся конфликтов интересов с Abbott.
3. Отстаивать деловые интересы Abbott по мере предоставляющихся возможностей.
4. Соблюдать стандарты, правила и процедуры, установленные Abbott, во всем, что касается получения подарков, угощений, развлечений.
5. Обеспечивать честное и точное ведение документации, отчетности и бухгалтерии компании Abbott.
6. Обеспечивать неразглашение конфиденциальной информации о клиентах и других лицах, с которыми я веду дела от имени компании Abbott.
7. Во всех отчетах и документах, предоставляемых мной от имени и по поручению компании Abbott в Комиссию по ценным бумагам и валютным операция США, и других документах, предназначенных для открытого доступа, указывать полные, достоверные, своевременные и понятные сведения о компании Abbott.
8. Соблюдать все законы, правила и нормы, имеющие отношение к моим рабочим обязанностям, включая требования местного законодательства тех стран, где Abbott ведет свой бизнес.
9. Соблюдать требования корпоративных стандартов, правил и процедур компании Abbott.
10. Бережно относиться к достоянию компании Abbott, заботиться об эффективном, законном и целевом использовании её ресурсов.
11. Надежно хранить конфиденциальную информацию о компании Abbott.
12. Заботиться о здоровье и безопасности сотрудников компании Abbott.
13. Использовать электронные средства связи компании Abbott по деловому и узаконенному назначению.

Настоящим я удостоверяю факт получения мною настоящего «**Кодекса корпоративной этики**», ознакомления и согласия с ним.

ПОДПИСЬ _____ ДАТА _____

Ф.И.О. сотрудника _____

2/04 0315606A